



Comune di Porto Torres

Area AA.GG., personale, contratti, appalti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 1197 / 2017 Data 12/07/2017

OGGETTO:

Selezione pubblica per il conferimento di un posto di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000 a tempo determinato di funzionario tecnico (cat. D3 - CCNL regioni e autonomie locali). Approvazione verbali delle operazioni di selezione

Il sottoscritto Dott. Franco Giuseppe Satta, Dirigente dell'*Area di staff organizzazione, programmazione, politiche di bilancio e del personale*, in sostituzione del Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'*Area affari generali, personale, contratti, appalti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* che con nota del 23 marzo 2017 ha comunicato la propria incompatibilità prevista dalla normativa vigente in quanto si trova in rapporto di parentela con un candidato alla selezione per funzionario tecnico cat. D3 ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.Lgs 267/2000;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 30.12.2016 con la quale sono state definite le linee di indirizzo per la selezione di una figura di alta specializzazione da assegnare al Servizio patrimonio, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000, con contratto a tempo determinato cat. D3;

Vista la determinazione del Dirigente dell'*Area affari generali, personale, contratti, appalti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* n. 278 del 21/02/2017 di approvazione dell'avviso di selezione per il conferimento di un incarico ad alta specializzazione e relativo bando;

Considerato che i candidati saranno selezionati sulla base della disamina dei *curricula*, attraverso una procedura comparativa finalizzata al riscontro della preparazione professionale, della competenza gestionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal *curriculum*, e a seguito di eventuale colloquio di approfondimento, teso a definire la conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata, nonché conoscenze specifiche relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da ricoprire;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 615 del 10.04.2017 è stata nominata la commissione esaminatrice;
- con determinazione dirigenziale n. 763 del 12.05.2017 è stata modificata la commissione di cui sopra, nella figura del segretario verbalizzante;
- con determinazione dirigenziale n. 768 del 12.05.2017 sono stati ammessi con riserva tutti i candidati, nella misura complessiva di n. 18, che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi entro i termini previsti dal bando;

Considerato che la Commissione esaminatrice, nominata e costituita così come da determinazioni di cui sopra, si è riunita il giorno 15.05.2017, al fine di procedere con le operazioni preliminari relative al regolare

insediamento, alla presa visione del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Porto Torres, alla verifica della regolare costituzione della Commissione stessa e alla verifica di eventuali situazioni di incompatibilità fra componenti e candidati;

Atteso che durante le operazioni preliminari di cui sopra la Commissione rilevava la non regolare costituzione della stessa, ai sensi dell'art. 22 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Porto Torres, poiché, in qualità di componenti esperti, *“Non possono in assoluto far parte delle Commissioni giudicatrici concorsuali o selettive per l'accesso agli impieghi i dipendenti del Comune di Porto Torres in servizio presso l'Ente a qualunque titolo o collocati in quiescenza”*, così come risultante dal Verbale n. 1;

Dato atto, inoltre, come si evince dal suddetto verbale, che il Presidente della commissione ha evidenziato una situazione di incompatibilità con uno dei candidati;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 820 del 23.05.2017 è stata modificata la commissione di cui sopra, nella figura del presidente e di un componente esterno;

Atteso che la commissione esaminatrice, concluse le operazioni di verifica dei requisiti di ammissione e dei curricula, ha trasmesso al Servizio personale il verbale n. 1 del 15.05.2017 e n.2 del 23.05.2017, conservati agli atti di questo servizio;

Dato atto che, a conclusione delle suddette procedure, la commissione esaminatrice ha provveduto a stilare l'elenco dei i candidati, il cui profilo è maggiormente rispondente alla professionalità richiesta, da sottoporre alla valutazione del Sindaco, il quale procederà all'individuazione del candidato idoneo a ricoprire l'incarico, anche in esito ad eventuali colloqui di approfondimento, così come previsto all'art. 8 dell'avviso di selezione;

Visto in particolare il verbale n. 2 nel quale si da atto che n. 7 domande non soddisfano i requisiti di cui all'art. 2, lett. c) dell'avviso pubblico e n. 2 candidati sono ammessi con riserva nelle more di verifiche integrative da parte dell'ufficio competente;

Dato atto che l'ufficio ha provveduto ad effettuare le verifiche di cui sopra e che i candidati ammessi con riserva possono considerarsi definitivamente ammessi;

Riscontrata la legittimità del procedimento di selezione pubblica e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al Regolamento per l'accesso agli impieghi e alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Ritenuto pertanto necessario approvare i verbali della selezione in oggetto e l'allegato elenco dei candidati da sottoporre alla valutazione del Sindaco costituente, quest'ultimo, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Visto il D. Lgs 165/2001

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 in data 17/11/2014 e s.m.i.;

Visto il *Regolamento per l'accesso agli impieghi* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.09.2009, così come modificato con successive deliberazioni;

DETERMINA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1) di approvare i verbali n.1 del 15.05.2017 e n. 2 del 23.05.2017 trasmessi dalla commissione esaminatrice della selezione pubblica per il conferimento di un posto di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000 a tempo determinato di funzionario tecnico (cat. D3 - CCNL Regioni e autonomie locali);
- 2) di dare atto che i suddetti verbali, debitamente sottoscritti dai commissari e dal segretario, sono conservati agli atti del Servizio personale;
- 3) di approvare l'elenco dei candidati, il cui profilo è maggiormente rispondente alla professionalità richiesta, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- 4) di trasmettere la presente determinazione e l'elenco di cui al punto 3) al Sindaco, il quale procederà all'individuazione del candidato idoneo a ricoprire l'incarico, anche in esito ad eventuali colloqui di approfondimento, così come previsto all'art. 8 dell'avviso di selezione;
- 5) di dare atto che la nomina del candidato ritenuto idoneo sarà effettuata con atto formale del Sindaco;
- 6) la presente determinazione sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione concorsi, e avrà a tutti gli effetti valore di notifica agli interessati;
- 7) di dare atto, altresì, che, non comportando impegno di spesa, la presente determinazione diventa esecutiva con la sottoscrizione della stessa da parte del Dirigente;
- 8) di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente trasmissione all'Albo Pretorio.

IL DIRIGENTE

Dott. Franco Giuseppe Satta

ALLEGATI - elenco dei candidati (impronta: FA896EC0D5450EA29EE9F4BA556D6D94B6623F2F)