



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 537 / 2024 Data 06/03/2024

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree contrattuali, c.d. differenziale stipendiale, dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2023. Approvazione schema di avviso e di domanda.

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell' *Area Politiche del personale*, nominato con decreto sindacale 16 del 5/12/2022 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 24.05.2022, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che con la deliberazione n. 73 del 29.12.2023 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024/2026;

Richiamato il CCNL 16 novembre 2022 con particolare riferimento:

- all'art. 12, il quale prevede al comma 1: *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

- all'art. 78, comma 3, per il quale: *“A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;*

- all'art. 14 Progressioni economiche all'interno delle aree.

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.[...];

Visti:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 21/06/2023 con la quale sono state fornite specifiche linee di indirizzo, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali, in ordine alla costituzione e destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, tra le quali è stato disposto di: - programmare l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021, in misura non superiore al 10% dei dipendenti in servizio al 1 gennaio 2023, secondo criteri di selettività, nel rispetto della normativa vigente e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- la determinazione dirigenziale n. 3136 del 13/12/2023 avente ad oggetto: *"Costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 – anno 2023"*, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo volto al finanziamento delle risorse decentrate per l'importo complessivo di € 664.989,74, alla quale si rimanda per tutti gli elementi di fatto e di diritto che qui si intendono interamente richiamati in cui è stata data attuazione alla citata deliberazione della giunta destinando all'istituto delle progressioni economiche ex art. 14 la somma di € 15.700,00;
- la deliberazione n. 261 del 20.12.2023 con la quale la Giunta comunale ha deliberato: *l'"Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della preintesa al "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres, per l'anno 2023"*, siglata il 11 dicembre 2023;
- il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025, sottoscritto in data 28.12.2023, con il quale è stato stabilito, tra l'altro, di riconoscere le progressioni economiche orizzontali al 10% dei dipendenti in servizio e il relativo valore economico dal 1° gennaio, finanziando l'istituto con una somma paria € 15.700,00 (oltre oneri riflessi ed IRAP a carico Ente);

Richiamato, nel merito del presente provvedimento, il CCDI del Comune di Porto Torres al capo III - *Progressione economica all'interno delle aree di classificazione (differenziale stipendiale)*, art. 18, rubricato: *"Criteri generali"*, in cui sono dettagliati i requisiti e le modalità per il conseguimento dell'istituto in argomento, coordinato con quanto stabilito nella seduta della delegazione trattante del

28/12/2023 (verbale n. 8) in cui si concorda di prevedere l'anzianità di 36 mesi nell'ultima posizione per l'attribuzione del differenziale per l'anno 2023, in deroga ai 24 mesi previsti nel CCDI;

Ritenuto opportuno:

- indire la procedura per la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, c.d. differenziale stipendiale, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001, in favore dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2023;
- approvare i seguenti allegati parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - schema di avviso di selezione;
 - schema di domanda di partecipazione,

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Segretario Generale, con incarico dirigenziale dell'*Area politiche del personale*, Dr. Giancarlo Carta.;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Edotto che, relativamente alle forme di pubblicità, si dovrà procedere alla pubblicazione dell'avviso e dell'allegato schema di domanda di partecipazione, all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2023/2025;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;

- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di indire e avviare la procedura per la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree contrattuali, c.d. differenziale stipendiale, dei dipendenti del Comune di Porto Torres, per l'anno 2023;
2. di approvare, in ordine alle premesse, l'allegato schema di avviso di selezione di cui all'oggetto e il relativo schema di domanda di partecipazione, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di pubblicare l'allegato avviso per **15 giorni** consecutivi all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Tribunale ordinario entro i termini di legge;
5. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Segretario Generale, con incarico
dirigenziale dell'Area Politiche del personale
(Dott. Giancarlo Carta)**

ALLEGATI - **Bando_progressioni_2023(differenziali).pdf** (impronta:
3394087BBD1CC22EBAE5A695235422987BB1D3EDDED4F919917F13067702959D)
- **Domanda_PEO_2023_All_A.pdf** (impronta:
9F7B07C77DABD9D187D9A7131AB57B525007CF8E91022103A37633DDFBC2935E)