



Comune di Porto Torres

PROPOSTA di DELIBERAZIONE Giunta Comunale

Numero	Del	Ufficio Proponente
2024/1	05/01/2024	Area politiche del personale Personale Gestione Contabile
Assessore: Salvatore Frulio		

OGGETTO:

Approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Porto Torres

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale con incarico dirigenziale dell'Area *Politiche del personale*, su proposta dell'Assessore al personale Salvatore Frulio

Premesso che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, di attuazione della legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico:

- ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare l'attività delle pubbliche amministrazioni e finalizzati ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- finalizza la misurazione e la valutazione della performance al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- prevede che le amministrazioni pubbliche adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

Richiamato l'art. 7 del succitato D.Lgs 150/2009 il quale prevede che *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance [...] adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 3, comma 2 [...]”*;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 02.05.2013 con la quale è stata approvata la *Metodologia di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente e dirigente* del Comune di Porto Torres;

Preso atto delle Linee guida rilasciate dal Dipartimento della funzione pubblica in materia di performance nelle amministrazioni pubbliche, in particolar modo le *“Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”* n. 5 del mese di dicembre 2019;

Tenuto conto che il D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito dalla Legge n. 113 del 06.08.2021, all’art. 6, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale documento di riferimento per la programmazione della performance;

Dato atto che è emersa la necessità di rielaborare il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Porto Torres, al fine di renderlo più funzionale e rispondente alle esigenze dell’amministrazione, oltre che alle disposizioni normative vigenti e agli indirizzi del Dipartimento della funzione pubblica;

Considerato che, ai sensi dell’art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022, e dell’art. 44, comma 1, lett. b) del CCNL relativo al personale dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 17.12.2020, sono oggetto di confronto sindacale i *criteri generali dei sistemi di valutazione della performance*;

Dato atto che:

- nel mese di giugno 2023 è stato previamente attivato il confronto con le RSU, come disposto dall’art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL 2019/2021 e dall’art. 44, comma 1 lett. b) del CCNL

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

2016/2018, riguardo i nuovi criteri del sistema di valutazione della performance, che si è svolto in n. 2 incontri tenutisi il 21 giugno e 11 luglio 2023;

- come da verbale n. 3 del 11.07.2023, il Presidente della delegazione trattante, all'esito del confronto, ha preso atto delle richieste pervenute dalla parte sindacale;
- in data 30.10.2023, il Segretario Generale trasmetteva al Nucleo di Valutazione la proposta del nuovo Sistema di Valutazione della Performance, redatta tenuto conto anche delle osservazioni, delle richieste e dei contributi emersi durante il confronto;
- con verbale n. 17 del 23.11.2023, il Nucleo di Valutazione monocratico, vista la proposta del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance trasmessa dal Segretario Generale, rilevata la coerenza della metodologia proposta con il quadro normativo vigente e con il contesto organizzativo interno ed esterno, ha espresso parere favorevole;

Vista la proposta del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Porto Torres, allegato al presente provvedimento, riferita all'intera organizzazione comunale, in tutte le sue articolazioni;

Dato atto che con l'approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Porto Torres in argomento, è revocata l'attuale *Metodologia di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente e dirigente* del Comune di Porto Torres, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 02.05.2013;

Valutata l'opportunità che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance entri in vigore nel 2024, partendo dalle fasi di programmazione operativa e gestionale, e che annualmente si provvederà al suo aggiornamento, così come disposto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009;

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii.

PROPONE DI DELIBERARE

Per le ragioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- 1) di approvare il “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Porto Torres*” allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, il quale sostituisce integralmente la precedente metodologia approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 2 maggio 2013;
- 2) di dare atto che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Porto Torres troverà applicazione a partire dalle fasi di programmazione operativa e gestionale dell’annualità 2024 e sarà aggiornato annualmente;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento e dell’allegato Sistema alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;
- 4) di pubblicare il Sistema di cui al punto 1 del presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente, ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.

Il Segretario Generale, con incarico dirigenziale
dell’Area Politiche del Personale

Dott. Giancarlo Carta

Documenti di cui si compone la proposta in oggetto:

Titolo	Impronta
Sistema_misurazione_valutazione_performance_2024.pdf	0F615229286290829792B6DE3E1685BC467B821382C5D71006E3E203714730A4
Verbale 17_2023_Porto Torres_Nuovo SMVP.pdf	5FD53D58929BE5832A4B18CCF78B64A03179738ECD9BB00FDAB49A680415E22

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**