

**Stampa Intero Modello in data : 21/10/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5702 - COMUNE DI PORTO TORRES	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS SASSARI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X	
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X	
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X	
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																															

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/10/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/10/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2023 01:27:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	84.621	92.343	88.314	0	2.243	0
DIRIGENTI	4	4	4	2,71	3	2,51	243.402	269.937	193.031	0	15.060	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	0,17	1	0	10.000	61.442	0	0	130
CATEGORIA D	32	36	33	31,97	31,98	35,2	1.014.577	1.031.052	1.223.023	0	0	53.446
CATEGORIA C	51	58	56	49,66	50,57	55,46	1.385.989	1.401.469	1.634.423	0	0	61.904
CATEGORIA B	35	29	29	36,38	32	27,58	908.533	800.885	744.574	0	0	30.686
CATEGORIA A	4	6	6	4,92	4,33	6	112.608	98.596	141.491	0	0	4.527
RESTANTE PERSONALE	0	2	2	1,71	1,91	2	53.767	51.569	62.357	0	0	1.427
<b>Totale</b>	<b>127</b>	<b>137</b>	<b>132</b>	<b>128,36</b>	<b>124,97</b>	<b>130,75</b>	<b>3.803.497</b>	<b>3.755.851</b>	<b>4.148.655</b>	<b>0</b>	<b>17.303</b>	<b>152.120</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.317.519</b>	<b>2.165.265</b>	<b>1.790.165</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.121.016</b>	<b>5.921.116</b>	<b>5.938.820</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2023 01:27:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	84.621	90.100	88.314	47.771	48.872	48.576	36.850	41.228	39.738	0	2.243	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,71	3	2,51	89.789	84.959	76.777	45.949	47.881	47.654	43.840	37.078	29.124	0	5.020	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0,17	1	0	60.000	61.312	0	23.994	24.781	0	36.006	36.531	0	0	130	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	31,97	31,98	35,2	31.731	32.237	33.229	25.773	25.662	26.998	5.959	6.575	6.231	0	0	1.518	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	49,66	50,57	55,46	27.910	27.711	28.353	22.734	22.596	23.131	5.176	5.115	5.222	0	0	1.116	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	36,38	32	27,58	24.971	25.026	25.884	20.665	20.595	21.377	4.305	4.430	4.508	0	0	1.113	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4,92	4,33	6	22.903	22.753	22.827	19.961	19.760	20.223	2.942	2.993	2.605	0	0	755	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,71	1,91	2	31.412	26.999	30.465	24.001	23.022	23.778	7.411	3.977	6.687	0	0	714	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>128,36</b>	<b>124,97</b>	<b>130,75</b>	<b>29.629</b>	<b>29.914</b>	<b>30.564</b>	<b>23.499</b>	<b>23.594</b>	<b>24.357</b>	<b>6.131</b>	<b>6.320</b>	<b>6.208</b>	<b>0</b>	<b>138</b>	<b>1.163</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2023 01:27:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	25	n.c.	n.c.	10	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	3	3	3	4,33	15,33	41,67	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	2	17	0	0	18	0	0	4
CATEGORIA D	32	36	33	28,09	24,81	33,3	6	6,64	14,73	4,06	4,64	5,21
CATEGORIA C	51	58	56	30,53	22,83	27,95	6,94	7,79	20,66	8,84	8,1	15,61
CATEGORIA B	36	29	29	33,08	34,41	27,07	10,36	6,86	10,45	4,08	10,38	8,34
CATEGORIA A	4	6	6	57,25	16,83	25,67	12	12	7,83	5,5	2,5	4,83
RESTANTE PERSONALE	0	2	2	0	10,5	14,5	0	0	9,5	0	1	2,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>127</b>	<b>135</b>	<b>130</b>	<b>30,82</b>	<b>25,31</b>	<b>29,17</b>	<b>7,69</b>	<b>7,16</b>	<b>15,62</b>	<b>5,91</b>	<b>7,07</b>	<b>10,2</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2023 01:27:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	1	0	1	
CC - CATEGORIA C	6	8	7	
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	2,5	5,16	2,82	Retribuzioni, codice P015	69.374	138.147	79.202	valore medio	27.750	26.773	28.086
L.S.U./L.P.U.	1,55	1,37	0	Retribuzioni, codice P065	9.178	8.081	0	valore medio	5.921	5.899	-
Lavoratori Interinali	2,16	4,42	3,18	Retribuzioni, codice L105+P062	67.929	141.970	120.782	valore medio	31.449	32.120	37.982
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2023 01:27:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	810.168	594.071	589.156	471.209	242.987	541.772
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	107.475	93.353	109.102	30.168	77.232	84.711
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	73.485	30.058	30.058	50.439	23.137	21.638
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	150.865	150.865	91.052	101.254	77.260
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.946	28.162	37.879	36.100	21.320



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3336887	4021874	0	
Totale T13	811768			
Assegno T14	14329			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4162984</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	93666	62533	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17381	17381	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	132495	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	79202	266471	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1800	54633	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1130435	991071	0	
P061 - IRAP	356668	327128	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	116008	113918	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5958144</b>	<b>5987504</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	121584	2004	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5836560</b>	<b>5985500</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	28162	150865	728316	907343
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	5248	3547	102482	111277
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	22914	147318	625834	796066
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	36995	147318	655453	839766
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00252040902

Codice Fiscale : 00252040902

Telefono : 0795008000

Email : [comune@pec.comune.porto-torres.ss.it](mailto:comune@pec.comune.porto-torres.ss.it)

Via : PIAZZA UMBERTO I, 1

Numero Civico : 0

C.A.P. : 07046

Città : PORTO TORRES

Provincia : SS

Codice Catastale : G924

Popolazione residente : 21029

Superficie(Kmq) : 104.5

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.porto-torres.ss.it](http://www.comune.porto-torres.ss.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Carta	Giancarlo	0795008018	<a href="mailto:carta.giancarlo@comune.porto-torres.ss.it">carta.giancarlo@comune.porto-torres.ss.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Zara	Maria Teresa	0795008566	zara.mariateresa@comune.porto-torres.ss.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2879
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	93702
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5775023

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?

0






## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Sanna	Giuseppe Carlo	gcsanna@pec.it
Pinna Parpaglia	Nico	gcsanna@pec.it
Sanna	Giuseppina	giuseppina.sanna@pec.commercialisti.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	4
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	75
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Anagrafe	0
Innovazione digitale	23
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	9
Personale	3
Politiche sociali ed educative	0
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	42

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	3
Numero appartenenti alla categoria C	14
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	6
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>7792</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	0	0	0	0	2	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	7	0	0	1	1	4	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	8	0	0	0	1	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	4	0	0	0	0	2	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	13	0	0	0	0	8	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	9	1	1	0	0	13	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	6	1	0	0	0	2	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	4	0	0	1	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>64</b>	<b>68</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,27	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2,4	0,15	0	0	0,79	1,45	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,2	0,74	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,4</b>	<b>0,42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,99</b>	<b>2,19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	10	4	11	5
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>7</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	4	1	1	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	5	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	2	7	7	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	7	2	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	19	22	7	8	15	26	11	6	2	0	3	2	4	0	2	4	1	0	0	0	132

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	0	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	1	1	5	1	6	1	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	1	0	3	2	5	3	3	2	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>132</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	4	7	-	-	-	-	12



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	2	8	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	10	-	-	1	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	9	6	1	1	3	3	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	5	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	14	1	28	33	1	3	21	31	-	-	-	-	132

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI DO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	19
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	108	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	109
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	20
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	17	0	18	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	24	0	2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	60	0	33	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA D4	64	71	0	151	-	-	4	0	-	-	13	9	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	317
POSIZIONE ECONOMICA D3	47	53	2	22	-	-	-	-	0	3	9	6	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA D2	106	318	8	101	-	-	0	7	-	-	7	46	-	-	-	-	-	-	-	8	49	0	15	665
POSIZIONE ECONOMICA D1	49	307	19	148	-	-	-	-	-	-	9	49	-	-	-	-	-	-	-	13	11	0	45	650
POSIZIONE ECONOMICA C6	62	59	44	37	0	5	0	30	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	246
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	68	0	8	-	-	0	46	-	-	0	12	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA C4	65	126	6	92	136	0	3	0	-	-	3	16	-	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	455

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	253	385	52	492	0	22	3	30	-	-	22	69	-	-	-	-	82	0	20	11	35	0	1.476
POSIZIONE ECONOMICA C1	343	204	111	315	-	-	1	0	137	35	71	41	-	-	-	-	21	82	15	6	0	96	1.478
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	9	0	28	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	35	0	59	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	107
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	38	169	17	44	-	-	35	0	-	-	1	16	0	5	-	-	0	82	0	3	0	20	430
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	86	68	22	30	-	-	-	-	-	-	11	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	234
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	81	0	15	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	51	161
POSIZIONE ECONOMICA B3	74	64	17	52	-	-	-	-	-	-	15	6	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	234
POSIZIONE ECONOMICA B2	146	0	19	0	-	-	-	-	-	-	40	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	208
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A6	22	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA A5	90	0	27	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	29	0	19	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	42	0	19	0	-	-	14	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
<b>Totale</b>	1.726	2.066	460	1.570	136	27	60	116	137	38	231	308	0	5	0	1	103	164	83	97	44	227	7.599

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	-	-	-	6.797	-	-	48.576
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	17,17	59.767	-	-	-	-	8.586	-	-	68.353
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	13	45.261	-	-	-	-	6.195	-	-	51.456
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>	12	22.854	-	-	-	-	1.927	130	-	24.911
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	30.601	-	-	-	-	2.595	1.317	-	34.513
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24	57.248	-	-	-	-	5.711	3.744	-	66.703
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	44,96	102.823	-	382	-	-	10.390	9.026	-	122.621
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48	104.940	-	85	-	-	9.889	3.374	-	118.288

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	143,96	287.690	-	148	-	-	26.911	27.752	-	342.501
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	149,45	285.427	-	-	-	-	25.410	8.233	-	319.070
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	48	97.490	-	571	-	-	8.271	7.741	-	114.073
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	47.295	-	447	-	-	4.024	2.037	-	53.803
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	72	124.691	-	884	-	-	10.581	7.333	-	143.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	252	449.835	-	132	-	-	37.913	30.515	-	518.395
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	269,54	463.554	-	-	-	-	37.202	14.278	-	515.034
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	3.450	-	85	-	-	282	906	-	4.723
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	20.309	-	-	-	-	1.712	1.228	-	23.249
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	86	142.975	-	372	-	-	12.082	8.887	-	164.316

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	99.862	-	414	-	-	8.453	5.515	-	114.244
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	46,96	77.090	-	-	-	-	6.502	2.488	-	86.080
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	52	85.312	-	580	-	-	7.208	5.814	-	98.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	60	94.646	-	-	-	-	8.005	5.047	-	107.698
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	18.619	-	-	-	-	1.610	801	-	21.030
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	12	19.546	-	-	-	-	1.648	1.477	-	22.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	36	56.815	-	312	-	-	4.816	2.850	-	64.793
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	43.859	-	-	-	-	3.697	1.427	-	48.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	24	35.230	-	-	-	-	2.970	200	-	38.400
<b>Totale</b>	1.569,04	2.918.968	-	4.412	-	-	261.387	152.120	-	3.336.887



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
428	0	0	26.241	0	0	13.069	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
577	0	0	42.852	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
715	0	0	28.477	0	571	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>								
227	0	0	0	0	623	0	35.000	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
304	0	0	0	0	623	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
568	0	0	10.615	0	1.246	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
771	1.111	0	20.346	0	1.765	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
1.041	0	0	12.462	0	2.487	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
2.837	0	0	31.846	0	7.474	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
2.837	2.222	0	9.442	0	7.773	0	1.656	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
960	3.311	0	0	0	2.188	0	0	490
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
470	0	0	0	0	1.099	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.220	3.333	0	0	0	3.005	0	0	12.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
4.463	741	0	0	0	11.496	0	0	1.824
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
4.611	6.284	0	0	0	12.146	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
23	0	0	0	0	79	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
202	0	0	0	0	472	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
1.436	0	0	0	0	3.377	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
991	0	0	0	0	2.359	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
768	0	0	0	0	1.848	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
831	0	0	0	0	2.044	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
939	0	0	0	0	2.359	0	308	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
185	0	0	0	0	472	0	483	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>								
191	0	0	0	0	389	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>								
564	0	0	0	0	1.166	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
435	0	0	0	0	1.172	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>								
350	0	0	0	0	778	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>28.944</b>	<b>17.002</b>	<b>0</b>	<b>182.281</b>	<b>0</b>	<b>69.011</b>	<b>13.069</b>	<b>37.626</b>	<b>14.610</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.</b>													
0	0	0	0	453	0	0	0	0	228	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	2.708	0	0	0	0	24	0	0	775	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	508	2.708	0	0	0	0	0	0	0	0	554
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	321	4.965	0	0	0	0	102	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	3.613	0	0	0	0	403	0	0	0	203
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	522	0	12.691	27.176	0	0	0	0	1.851	0	0	0	3.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	3.868	0	4.293	25.207	0	0	0	0	2.831	0	0	0	754
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	7.814	0	642	10.058	0	0	0	0	816	0	0	0	490
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	5.029	0	0	0	0	408	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	8.159	0	1.370	13.310	0	0	0	0	1.103	0	0	0	951
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	6.215	0	7.383	55.073	0	0	0	0	5.285	0	0	0	14.395
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	15.197	0	6.475	41.829	0	0	0	0	6.100	0	0	0	11.590
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	2.321	0	0	0	0	46	0	0	11	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	2.321	0	0	0	0	264	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	596	17.932	0	0	0	0	2.062	0	0	0	2.523
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	902	0	292	11.606	0	0	0	0	1.440	0	0	323	8.155

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	321	6.770	0	0	0	0	1.128	0	0	0	2.614
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	146	11.606	0	0	0	0	1.200	0	0	280	1.562
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.893	0	0	11.606	0	0	0	0	1.524	0	0	323	8.084
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	15	0	321	2.321	0	0	0	0	324	0	0	65	2.182
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	0	0	0	2.128	0	0	0	0	312	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	6.383	0	0	0	0	924	0	0	194	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
6.000	0	0	0	4.979	0	0	0	0	504	0	0	0	284
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	0	0	0	711	0	0	0	0	696	0	0	129	647
<b>TOTALE</b>													
<b>6.000</b>	<b>44.585</b>	<b>0</b>	<b>35.359</b>	<b>272.813</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29.605</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.230</b>	<b>58.633</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	39.738	0	0	<b>39.738</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	43.429	0	0	<b>43.429</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	29.763	30	0	<b>29.793</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	35.850	681	0	<b>36.531</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.106	3.507	0	<b>4.613</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	12.429	3.216	554	<b>16.199</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	23.993	5.388	0	<b>29.381</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.990	4.016	203	<b>20.209</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	42.157	42.240	3.645	<b>88.042</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	23.930	36.199	754	<b>60.883</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	6.949	19.330	490	<b>26.769</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.569	5.437	0	<b>7.006</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	19.854	23.942	951	<b>44.747</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	18.524	73.956	14.395	<b>106.875</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	23.041	69.601	11.590	<b>104.232</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	102	2.378	0	<b>2.480</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	674	2.650	0	<b>3.324</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.813	20.590	2.523	<b>27.926</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.350	14.563	8.155	<b>26.068</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.616	8.219	2.614	<b>13.449</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.875	13.232	1.562	<b>17.669</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.606	15.346	8.084	<b>27.036</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.140	3.046	2.182	<b>6.368</b>
POSIZIONE ECONOMICA A6	580	2.505	0	<b>3.085</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.730	7.501	0	<b>9.231</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.607	11.483	284	<b>13.374</b>
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.128	1.536	647	<b>3.311</b>
<b>TOTALE</b>				<b>811.768</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.329
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	93.666
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.381
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.774
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	95.402
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	79.202
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.084
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.800
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.130.435
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	356.668
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	116.008

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	21.879
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	99.705
<b>Totale</b>	<b>1.790.165</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: E 21.879 per convenzione di segreteria periodo aprile-dicembre 202; P099: E 61.339 dalla Regione Sardegna (contributo per stabilizzazione LSU); E 38.366 trasferimento ministeriale da Agenzia coesione territoriale per programma Coesione SUD	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	28.162	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	28.162	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	28.162	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	16.800
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	4.520
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	21.320
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	21.320
<b>Totale</b>	<b>28.162</b>	<b>21.320</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	150.865	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	150.865	0
totale Risorse posizione risultato	150.865	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	77.260
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	77.260
totale Risorse posizione risultato	0	77.260
<b>Totale</b>	<b>150.865</b>	<b>77.260</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	495.549	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	12.813	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	11.784	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	26.459	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	546.605	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	14.104	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	15.665	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	1.958	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	1.871	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.221	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	6.027	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	3.480	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	42.089	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	86.415	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-43.864	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-43.864	0
totale Fondo risorse decentrate	589.156	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	107.475	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	1.627	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	109.102	0
totale P.O. (bilancio)	109.102	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	30.058	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	30.058	0
totale Straordinario (bilancio)	30.058	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	120.917
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	10.657
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	32.324
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	775

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	265.344
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	1.122
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	38.870
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	45.067
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	15.665
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	1.958
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	1.871
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	3.480
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	3.722
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	541.772
totale Fondo risorse decentrate	0	541.772
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	84.711
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	84.711
totale P.O. (bilancio)	0	84.711
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	21.638

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	21.638
totale Straordinario (bilancio)	0	21.638
<b>Totale</b>	<b>728.316</b>	<b>648.121</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	36995
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	49327
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	6317
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	75,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	4738
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	5248

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	147318
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3547
---	------

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3547
--	------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	25372
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	36089
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24464
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12957
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	6962
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI



275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	655453
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	102482
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13500
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8500
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11500
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	19
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	45
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	43693
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	265344
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	