

**Stampa Intero Modello in data : 20/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5702 - PORTO TORRES	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS SASSARI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	90.513	86.522	79.987	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	0,17	1,33	0	6.532	64.116	0	0	58
DIRIGENTI	4	5	4	3,5	4,08	4,08	290.910	320.472	287.901	25.138	0	0
CATEGORIA D	42	38	39	41,67	39,76	37,12	1.274.759	1.179.837	1.169.700	347	0	16.458
CATEGORIA C	52	49	50	51,5	49,59	46,1	1.323.421	1.276.247	1.293.265	655	0	19.044
CATEGORIA B	48	43	37	48,33	45,82	41,43	1.120.673	1.067.676	1.029.682	3.118	0	15.097
CATEGORIA A	6	5	5	6	5,75	5	132.007	128.675	116.681	0	0	1.684
RESTANTE PERSONALE	1	2	2	1	1,46	2	23.718	34.603	49.947	0	0	544
<b>Totale</b>	<b>154</b>	<b>144</b>	<b>139</b>	<b>153</b>	<b>147,63</b>	<b>138,06</b>	<b>4.256.001</b>	<b>4.100.564</b>	<b>4.091.279</b>	<b>29.258</b>	<b>0</b>	<b>52.885</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>2.247.178</b>	<b>2.005.766</b>	<b>2.024.369</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.503.179</b>	<b>6.106.330</b>	<b>6.115.648</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	90.513	86.522	79.987	47.816	47.007	47.007	42.697	39.515	32.980	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0,17	1,33	0	39.192	48.044	0	26.388	31.932	0	12.804	16.112	0	0	44	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,5	4,08	4,08	75.935	78.483	70.651	45.777	45.714	45.413	30.158	32.769	25.238	0	0	0	7.182	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	41,67	39,76	37,12	30.586	29.673	31.071	25.202	25.092	25.823	5.384	4.582	5.247	0	0	438	8	0	6
<b>CATEGORIA C</b>	51,5	49,59	46,1	25.685	25.734	27.642	21.756	21.753	22.587	3.929	3.981	5.055	0	0	401	13	0	12
<b>CATEGORIA B</b>	48,33	45,82	41,43	23.123	23.301	24.487	20.117	19.987	20.703	3.007	3.314	3.784	0	0	357	65	0	7
<b>CATEGORIA A</b>	6	5,75	5	22.001	22.378	22.999	19.221	19.194	19.852	2.781	3.184	3.148	0	0	334	0	0	3
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1,46	2	23.718	23.728	24.702	22.944	22.946	23.852	774	782	850	0	0	272	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>153</b>	<b>147,63</b>	<b>138,06</b>	<b>27.626</b>	<b>27.774</b>	<b>29.253</b>	<b>22.805</b>	<b>22.855</b>	<b>23.752</b>	<b>4.822</b>	<b>4.920</b>	<b>5.500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>375</b>	<b>191</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	33	22	0	0	0	3	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	2	53	0	0	3	0	0	0
DIRIGENTI	4	5	4	18,25	16,8	23,5	0	1	0,5	0	0,8	1
CATEGORIA D	41	36	35	30,22	37,47	30,54	6,39	23,97	16,26	4,51	4,81	5,34
CATEGORIA C	52	49	50	31,9	31,94	28,82	10,37	15,31	19,06	7,08	6,2	6,34
CATEGORIA B	48	43	37	31,98	35,47	35,78	11,9	14,91	21,08	5,21	9,72	10,49
CATEGORIA A	6	5	5	37	45,2	31,2	3,17	14,8	5,6	1	2,4	2
RESTANTE PERSONALE	1	2	2	7	15,5	13,5	4	1,5	2,5	0	0	0,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>153</b>	<b>142</b>	<b>135</b>	<b>31,12</b>	<b>33,91</b>	<b>31,01</b>	<b>9,12</b>	<b>16,45</b>	<b>17,33</b>	<b>5,31</b>	<b>6,42</b>	<b>6,72</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	3,2	4,66	4,61	Retribuzioni, codice P015	316.528	115.074	129.598	valore medio	98.915	24.694	28.112
L.S.U./L.P.U.	2	2	1,86	Retribuzioni, codice P065	10.077	9.426	9.237	valore medio	5.039	4.713	4.966
Lavoratori Interinali	2,5	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	91.098	0	0	valore medio	36.439	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	11.760	11.243	10.246	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.760	11.243	3.415
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3330884	4103083	0	L'importo SICO comprende i compensi per: dirigente a t.d. ex art. 110, co. 1 e 2, alta specializzazione a t.d. ex art. 110, co. 2 e collaboratore a t.d. ex art. 90 del TUEL. I dati SIOPE comprendono compensi per personale andato in pensione prima del 1.01.2018, indennita sostitutiva preavviso e ferie non godute e compensi per premi di produttività per il personale a tempo determinato
Totale T13	760395			
Assegno T14	48004			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4139283</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	64039	59331	0	L'importo SICO e al lordo degli oneri riflessi pari a E 4.708
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10246	10246	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	129598	242859	0	L'importo SICO non comprende i compensi per: dirigente a t.d. ex art. 110, co. 1 e 2, alta specializzazione a t.d. ex art. 110, co. 2 e collaboratore a t.d. ex art. 90 del TUEL. I dati SIOPE non comprendono compensi per premi di produttività per il personale a tempo determinato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	14143	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1130397	1339945	0	L'importo SICO non comprende: oneri previdenziali e assistenziali ex art. 86 D.lgs 267/2000, contributi previdenziali e assistenziali versati a seguito di sentenza, sistemazioni contributive e recupero benefici in sede di pensione e di buona uscita oltre alle quote inserite in tabella 14 (L011 e L110)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	358946	379051	0	L'importo SICO non comprende l'IRAP versata sull'indennita degli amministratori e consiglieri e le quote inserite in tabella 14 (L011 e L110)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	9237	9237	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5841746</b>	<b>6157895</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68825	39840	0	Gli importi SICO comprendono la somma di E 28.985 quale rimborso per straordinario elettorale per le Elezioni Politiche del 4 marzo 2018
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5772921</b>	<b>6118055</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00252040902

Codice Fiscale : 00252040902

Telefono : 0795008000

Fax : 0795008036

Email : [comune@pec.comune.porto-torres.ss.it](mailto:comune@pec.comune.porto-torres.ss.it)

Via : P.ZZA UMBERTO I

Numero Civico : 0

C.A.P. : 07046

Città : PORTO TORRES

Provincia : SS

Codice Catastale : G924

Popolazione residente : 22367

Superficie(Kmq) : 16.37

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.porto-torres.ss.it](http://www.comune.porto-torres.ss.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Cuccureddu	Flavio	0795008555		<a href="mailto:cuccureddu.flavio@comune.porto-torres.ss.it">cuccureddu.flavio@comune.porto-torres.ss.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Zara	Maria Teresa	0795008566		zara.mariateresa@comune.porto-torres.ss.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1977
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	9
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	328262
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5775023

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Sanna	Giuseppe Carlo	gcsanna.studio@gmail.com
Pinna Parpaglia	Giovanni	nicopinnaparpaglia@gmail.com
Sanna	Giuseppina	studiogsanna@tiscali.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.13
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	6
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	1	0	0	0	1	6	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	17	0	0	0	2	5	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	17	3	0	0	0	19	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	9	0	0	0	0	4	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>68</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>71</b>	<b>68</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1,05	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0
<b>CATEGORIA C</b>	2,52	1,04	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	8	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	1,86	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,52</b>	<b>2,09</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>3</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	1	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>14</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	2	0	9	



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	5	4	10	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	3	11	8	0	2	1	2	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	2	8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>139</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	2	7	2	1	0	2	0	2	0	1	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	5	2	2	4	1	6	5	3	0	1	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	1	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>139</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	1	-	-	2	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	4	0	1	5	14	-	-	-	-	24

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	13	11	-	-	4	4	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	6	-	-	2	3	-	-	-	-	13

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	23	7	27	32	0	2	21	27	-	-	-	-	139

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	28	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	90	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	2	0	98
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	28	211	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	241
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	36	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D4	41	68	0	16	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	2	134
POSIZIONE ECONOMICA D3	152	63	95	13	-	-	-	-	-	-	10	3	-	-	-	-	3	11	350
POSIZIONE ECONOMICA D2	14	54	19	2	-	-	0	12	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA D1	118	495	11	200	-	-	0	62	0	46	8	30	-	-	-	-	0	2	972
POSIZIONE ECONOMICA C5	69	118	1	105	-	-	15	22	-	-	0	5	-	-	-	-	2	3	340



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	28	0	41	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C3	58	99	28	52	-	-	0	10	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	255
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	27	0	127	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C1	587	455	467	132	0	62	0	93	44	3	26	24	-	-	-	-	4	0	1.897
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29	0	16	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	19	44	217	0	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	285
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	121	80	0	21	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	227
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	65	38	18	22	-	-	0	6	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	158
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	333	60	121	-	-	6	0	152	33	7	24	-	-	-	-	2	0	875
POSIZIONE ECONOMICA B3	216	36	12	16	-	-	34	0	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	324
POSIZIONE ECONOMICA B2	65	29	268	8	-	-	-	-	-	-	73	6	-	-	-	-	-	-	449
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	112	0	1	0	-	-	9	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	127
POSIZIONE ECONOMICA A5	96	30	13	14	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA A4	30	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	35

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	27	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	33
<b>Totale</b>	2.131	2.055	1.489	851	0	62	64	205	196	82	161	134	-	-	3	0	13	18	7.464

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	938	-	-	6.090	-	-	47.007
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	4	13.326	-	-	-	-	1.824	-	-	15.150
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	12	25.305	-	-	-	-	2.121	58	-	27.484
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	47,9	159.532	-	-	-	-	21.737	-	-	181.269
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1	3.332	-	-	-	-	456	-	-	3.788
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	19	46.586	-	462	-	-	3.966	1.086	-	52.100

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	27.564	-	-	-	-	2.310	509	-	30.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	36	79.157	-	1.323	-	-	6.745	1.459	-	88.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	94	198.220	-	1.603	-	-	19.532	3.603	-	222.958
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	46.172	-	811	-	-	3.938	850	-	51.771
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	260,4	477.335	-	2.237	-	-	40.512	8.740	-	528.824
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	73	138.535	-	1.508	-	-	11.739	2.519	-	154.301
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	21.959	-	-	-	-	1.841	404	-	24.204
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	60	106.431	-	1.405	-	-	9.038	1.963	-	118.837
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	16,04	27.599	-	159	-	-	2.324	764	-	30.846
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	392,12	660.158	-	2.936	-	-	55.572	12.819	-	731.485
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.668	-	538	-	-	1.782	380	-	23.368
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.692	-	1.279	-	-	3.434	1.100	-	45.505

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	78.225	-	1.552	-	-	6.686	1.440	-	87.903
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	34,5	55.295	-	884	-	-	4.709	1.006	-	61.894
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	186,71	294.312	-	372	-	-	24.618	5.418	-	324.720
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	96	151.631	-	1.401	-	-	12.826	2.798	-	168.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	72.854	-	901	-	-	6.182	1.342	-	81.279
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	48	71.720	-	175	-	-	6.075	1.321	-	79.291
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	48	72.944	-	771	-	-	6.178	1.342	-	81.235
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.867	-	-	-	-	1.498	329	-	19.694
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	44.015	-	-	-	-	3.689	544	-	48.248
<b>Totale</b>	1.656,67	2.990.413	-	21.255	-	-	267.422	51.794	-	3.330.884

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	31.916	0	0	822	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
97	0	0	8.626	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
46	0	0	0	0	623	12.000	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.159	0	0	99.504	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
24	0	0	2.157	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
106	0	0	0	0	984	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
48	0	0	0	0	613	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
143	1.111	0	0	0	1.850	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
357	3.333	0	33.163	1.275	4.846	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
83	1.111	0	0	0	1.202	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
867	0	0	3.164	3.021	12.685	937	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
246	3.333	0	0	0	3.328	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
40	0	0	0	0	530	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
192	3.333	0	0	0	2.656	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
75	0	0	0	0	735	271	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.240	4.978	0	0	0	17.619	0	3.528
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
37	0	0	0	0	454	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
108	0	0	0	0	933	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	1.863	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
98	0	0	0	0	1.314	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
545	0	0	0	0	7.102	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
273	0	0	0	0	3.703	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
132	0	0	0	0	1.872	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
129	0	0	0	0	1.881	590	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
132	0	0	0	0	1.513	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
32	0	0	0	0	389	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
79	0	0	0	0	1.240	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>6.671</b>	<b>17.199</b>	<b>0</b>	<b>178.530</b>	<b>4.296</b>	<b>69.935</b>	<b>14.620</b>	<b>3.528</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	1.227	2.550	0	0	0	0	30	0	0	283	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	2.550	0	0	0	0	20	0	6	0	459
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	3.677	0	2.100	7.649	0	0	0	0	180	0	50	0	104
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	5.833	0	3.409	14.696	0	0	0	0	705	0	75	0	328
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	2.999	0	1.740	5.099	0	0	0	0	320	0	41	0	792
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	684	0	3.314	52.368	0	0	0	0	4.106	0	39	2.191	4.457
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	9.026	0	3.454	17.019	0	0	0	0	1.037	0	127	0	1.653
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	0	2.368	0	0	0	0	180	0	7	0	506
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	8.116	0	1.795	14.136	0	0	0	0	1.000	0	115	0	1.267
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	36	0	0	4.735	0	0	0	0	264	0	4	0	526
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	14.233	0	2.600	82.726	0	0	0	0	7.435	0	322	1.870	14.931
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	976	0	0	2.185	0	0	0	0	220	0	26	55	765
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	360	0	0	6.556	0	0	0	0	414	0	2	128	155
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.162	0	300	8.742	0	0	0	0	920	0	21	2.062	2.021
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	340	0	0	5.318	0	0	0	0	692	0	1	180	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	2.271	0	577	32.418	0	0	0	0	3.708	0	66	0	5.014



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	4.273	0	300	10.927	0	0	0	0	1.920	0	101	2.377	12.344
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	638	0	300	4.371	0	0	0	0	1.039	0	30	256	2.430
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	1.089	0	300	8.742	0	0	0	0	1.080	0	45	257	4.417
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	389	0	0	6.010	0	0	0	0	1.040	0	3	251	1.421
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	736	0	0	2.003	0	0	0	0	270	0	10	65	1.488
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	380	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>57.838</b>	<b>0</b>	<b>21.416</b>	<b>293.168</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27.050</b>	<b>0</b>	<b>1.091</b>	<b>9.975</b>	<b>55.078</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	32.980	0	0	<b>32.980</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	8.723	0	0	<b>8.723</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12.669	90	0	<b>12.759</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	100.663	0	0	<b>100.663</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2.181	0	0	<b>2.181</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.090	4.090	0	<b>5.180</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	661	2.576	459	<b>3.696</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	3.104	13.656	104	<b>16.864</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	42.974	24.718	328	<b>68.020</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.396	10.199	792	<b>13.387</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	20.674	62.702	4.457	<b>87.833</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.907	30.663	1.653	<b>39.223</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	570	2.555	506	<b>3.631</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.181	25.162	1.267	<b>32.610</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.081	5.039	526	<b>6.646</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	27.365	109.186	14.931	<b>151.482</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	491	3.462	765	<b>4.718</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.041	7.460	155	<b>8.656</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.004	14.207	2.021	<b>18.232</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.412	6.531	0	<b>7.943</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7.647	39.040	5.014	<b>51.701</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.976	19.898	12.344	<b>36.218</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.004	6.634	2.430	<b>11.068</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.600	11.513	4.417	<b>18.530</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.645	7.693	1.421	<b>10.759</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	421	3.084	1.488	<b>4.993</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.319	380	0	<b>1.699</b>
<b>TOTALE</b>				<b>760.395</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	48.004
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	64.039
FORMAZIONE DEL PERSONALE	26.730
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.246
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	314.831
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	129.598
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.166
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.130.397
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	358.946
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	9.237
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	35.308
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	33.517
<b>Totale</b>	<b>2.024.369</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Parco Nazionale Asinara euro 35.308 per personale in comando; P099: Ministero dell'Interno Roma euro 28.985 rimborso per straordinario elettorale - INAIL euro 4.532 per indennita di infortunio.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	111.037
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	495.549	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.008	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	9.094	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	509.651	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	3.102	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	1.043	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.859	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	7.011	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.003	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	36.067	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	25.833	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	11.474	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	88.392	0
totale Fondo risorse decentrate	598.043	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	100.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	100.000	0
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-55.000	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-55.000	0
totale P.O. (bilancio)	45.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	104.721
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	32.646
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.227
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	8.632
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	46.619
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	25.826
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	3.102
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	1.043
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	1.936
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	225.752
totale Fondo risorse decentrate	0	225.752
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	39.450

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	39.450
totale P.O. (bilancio)	0	39.450
<b>Totale</b>	<b>643.043</b>	<b>265.202</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
--	----

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
--	----

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
--	--

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
--	--

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
--	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
---	--

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	
--	--

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	
--	--

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	31305
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	37171
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24724
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	30493
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	625395
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	27639
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1864156

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	7475
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8500
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	