



Comune di Porto Torres

Provincia di Sassari

Stato di attuazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi di PEG

DUP – S.S. 2018/2020 e S.O. 2018/2019 –
PEG 2018/2020 – annualità 2018

Servizio Controllo di gestione e Controllo strategico

Indice generale

1. Il sistema di pianificazione degli obiettivi.....	2
2. Controllo strategico.....	3
3. Obiettivi PEG 2018-2020.....	7
4. Stato di attuazione degli obiettivi di unità organizzativa.....	8
4.1. <i>Obiettivo intersettoriale: Mappatura e valutazione dei processi - Identificazione delle misure anticorruzione</i>	13

1. Il sistema di pianificazione degli obiettivi

Già nel 2016 il Comune di Porto Torres ha implementato il sistema di pianificazione e controllo all'interno del sistema informativo contabile dell'ente. In tal modo è stato possibile caricare la mappatura strategica derivante dalle linee programmatiche del Sindaco, approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 33 del 5 agosto 2015.

L'implementazione del sistema di pianificazione e controllo è stata effettuata da un gruppo di lavoro costituito da dipendenti dell'Ente, appositamente individuati dai Dirigenti responsabili delle Aree, c.d. referenti di Area. Tutto ciò ha permesso il decentramento delle attività di pianificazione degli obiettivi e conseguente il loro monitoraggio e controllo da parte dei responsabili dei servizi e dei Dirigenti.

La Giunta comunale, con deliberazione 01.08.2017, n. 107 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – sezione strategica 2018/2020 e sezione operativa 2018/2020. Successivamente, il Consiglio comunale, con deliberazione 10.05.2018, n. 13 ha approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) – sezione strategica 2018/2020 e sezione operativa 2018/2020 - deliberato dalla Giunta comunale con proprio provvedimento del 29.03.2018, n. 59.

Con deliberazione 30.01.2018, n. 19 è stato approvato il Piano degli obiettivi per il triennio 2018/2020. Successivamente all'approvazione del Bilancio di previsione, con deliberazione n. 128 del 26.07.2018, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2018/2020, in seguito integrato e modificato con deliberazione n. 195 del 15.12.2018, nel quale sono riuniti organicamente il Piano della Performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi.

Il sistema del controllo di gestione, permette oggi di vedere la parte obiettivi in linea con i documenti programmatici, consentendo ai Dirigenti, ai responsabili dei servizi e agli amministratori il monitoraggio costante degli obiettivi assegnati e il diretto aggiornamento dell'avanzamento delle fasi dell'obiettivo e dei relativi indicatori.

Nel sistema sono stati implementati n° 87 indicatori relativi agli obiettivi del Piano esecutivo di gestione 2018/2020 di cui n.12 di efficacia e n. 49 quantitativi.

2. Controllo strategico

Nel corso del 2018 il Servizio Programmazione ha elaborando, unitamente agli Assessori di riferimento, la pesatura degli interventi sulle strategie, di queste sugli obiettivi strategici e di questi ultimi sulle linee programmatiche, al fine di giungere ad una misurazione anche di queste componenti dell'albero strategico implementato a sistema, oltre alla individuazione di indicatori di *outcome* riferiti alla misurazione delle strategie.

Tale attività è stata formalizzata nel DUP Documento Unico di Programmazione (DUP) – Sezione strategica 2018/2020 e Sezione operativa 2018/2020 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 01.08.2017 e deliberazione di Consiglio Comunale n. 89 del 20.10.2017.

2.1. Dalle Linee di Programma agli obiettivi di PEG passando per gli obiettivi strategici

Nel DUP sono state individuate le strategie dell'Ente e i collegati obiettivi strategici, elaborati sulla base delle dichiarazioni programmatiche del Sindaco. Di seguito si riporta l'albero degli obiettivi operativi (PEG) assegnati ai dirigenti per l'anno 2018 con l'indicazione del corrispondente obiettivo strategico, individuato nel Documento Unico di programmazione, la strategia, l'intervento strategico nonché la linea programmatica derivante dal programma di mandato.

Come mostra la tabella riportata nella pagine che segue, relativamente al DUP 2018/2020, per n. 9 obiettivi strategici - su un totale di 19 - sono stati assegnati complessivamente n. 24 obiettivi di PEG, di cui n. 2 giudicati non valutabili dal Nucleo di valutazione. I nove obiettivi strategici registrano un avanzamento medio alla data del 31.12.2018 del 87,84%.

Tale percentuale di realizzazione è stata calcolata in relazione allo stato di attuazione degli obiettivi di PEG associati agli obiettivi strategici, così come definita a seguito delle relazioni di fine esercizio predisposte dai Dirigenti responsabili di Area e trasmesse al Nucleo di Valutazione il quale, dopo aver richiesto informazioni aggiuntive e integrative, ha elaborato una proposta da presentare alla Giunta Comunale sullo stato di attuazione degli obiettivi di PEG alla data del 31.12.2018.

Nella tabella che segue, la percentuale di realizzazione degli obiettivi strategici è calcolata come media delle percentuali di realizzazione dei collegati obiettivi di PEG – come definite a seguito del lavoro del Nucleo di Valutazione - così come la percentuale di realizzazione delle Linee programmatiche e degli Interventi strategici.

Linea Programmatica	Obiettivo Strategico	Strategia	Intervento strategico	Codice obiettivo PEG	Descrizione	(%) avanz.to al 31.12.2018 per Linea Programmatica	(%) avanz.to al 31.12.2018 per Obtv strategico	(%) avanz.to al 31.12.2018 per Intervento strategico
LP_1 Organizzazione Ente	OS1_01 Avvicinare amm.ne al cittadino	STR1_01_01 Miglior rapporto istituz. citt	INT1_01_01_03 Pagamenti on line tributi	2018_06_01	Attivare un sistema informativo georeferenziato per migliorare l'attività di accertamento dell'evasione tributaria e le procedure <i>on line</i> per le pratiche burocratiche e il pagamento dei tributi	93,28	96,54	80,77
				2017_01_01	Assistenza e supporto agli OO.I.II. e comunicazione interna ed esterna delle attività istituzionali			
			INT1_01_01_04 Semplificazione amministrativa	2017_15_01	Snellire i tempi e le pratiche di adempimento delle procedure di rilascio delle autorizzazioni per l'utilizzo del suolo pubblico			
				2017_31_1	Definizione iter dei procedimenti in capo al servizio			
				2018_03_01	Riduzione dei tempi medi di pagamento			
	INT1_01_01_05 Qualità servizi	2016_15_03	Miglioramento qualità servizi offerti al cittadino con attivazione di una app nazionale quale punto d'accesso unificato ad informazioni e servizi relativi alla protezione civile e alle sanzioni.	98,50				
	OS1_02 Efficienza,efficacia,qualità	STR1_02_01 Redditività del patrimonio	INT1_02_01_01 Riorganizzazione patrimonio comunale	2016_32_1	Recupero spazi cimitero via Balai	87,11	96,67	
				2018_07_01	Valorizzazione del patrimonio immobiliare			
				2018_07_02	Trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà e per la rimozione dei vincoli (rif.			

					art. 31, commi da 45 a 50, della Legge n. 448/1998 e ss.mm.ii.). Definizione pratiche giacenti			
		STR1_02_02 Riduzione costi	INT1_02_02_03 Informatizzazione dell'Ente	2016_10_1	Completamento delle attività di informatizzazione dell'Ente. Migliorare la formazione dei dipendenti dell'Ente in campo informatico.			100,00
		STR1_02_03 Prevenire corruzione	INT1_02_03_02 Mappatura dei processi	2018_02_01	Mappatura e valutazione dei processi - Identificazione delle misure anticorruzione			55,09
	OS1_03 Valorizzare le risorse umane	STR1_03_01 miglior liv responsab ente	INT1_03_01_01 Analisi organizzativa	2017_11_02	Piano Triennale di formazione dell'ente	95,00		92,5
2018_11_01				Definizione e realizzazione del Piano delle assunzioni 2018 in attuazione del Piano di fabbisogno di personale 2018/2020				
2018_11_02		Adeguamenti conseguenti all'approvazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Lavoro per le Funzioni Locali						
		STR1_03_02 Cultura del merito	INT1_03_02_01 Valutazione personale	2018_11_02				100,00
LP_2 Sociale	OS2_01 Rete solidarietà sociale	STR2_01_02 Cultura della solidarietà	INT2_01_02_04 - Rete solidarietà sociale	2016_31_1	Creazione di una "short list" per affido minorenni	100,00	100,00	100,00
LP_3 Lavoro	OS3_01 Sviluppo economico	STR3_01_01 Città Turistica	INT3_01_01_04 Programmare eventi turistici	2016_21_01	Processo di gestione delle sponsorizzazioni e concessioni di contributi per la valorizzazione e la promozione della cultura e del turismo	-	-	N.V.
			INT3_01_01_08 Abbellimento urbano	2016_23_01	Gestione e manutenzione del verde pubblico. Riqualficazione e valorizzazione delle aree verdi urbane			0,00
LP_4 Ambiente e	OS4_02	STR4_02_01	INT4_02_01_01	2015_24_01	Sensibilizzare la cittadinanza alla	90,91	100,00	100,00

salute	Gestione ciclo dei rifiuti	Raccolta rifiuti	Rifiuti zero		massima partecipazione alla raccolta differenziata e alla prevenzione della produzione dei rifiuti			
	OS4_04 Salute e benessere animale	STR4_04_01 Porto Torres a 4 zampe	INT4_04_01_08 Ufficio tutela animali	2015_33_01	Garantire il benessere degli animali e soprattutto quelli da affezione		81,82	81,82
LP_5 La città	OS5_01 Garantire la vivibilità	STR5_01_01 Porto Torres città intelligent	INT5_01_01_01 Piano energetico cittadino	2016_08_03	Avvio di un progetto pilota di fondo rotativo destinato alla realizzazione di impianti fotovoltaici nel centro abitato di Porto Torres	75,00	75,00	100,00
			INT5_01_01_06 Riduzione inquinamento	2017_08_01	Favorire la mobilità elettrica			100,00
		STR5_01_02 Zero consumo di suolo	INT5_01_02_03 Recupero aree degradate	2017_26_01	Aumento del patrimonio boschivo attraverso i "cantieri verdi"			100,00
			INT5_01_02_04 Orti urbani	2016_23_02	Redazione, approvazione e attuazione regolamento gestione orti urbani			0,00
LP_6 Il Parco dell'Asinara	OS6_01 Presenza città su Asinara	STR6_01_01 Turismo ambientale	INT6_01_01_02 Incrementare offerta servizi	2016_24_01	Attivazione del servizio di raccolta differenziata sull'Isola dell'Asinara	100,00	100,00	100,00

In sintesi, la percentuale di realizzazione degli obiettivi strategici in relazione allo stato di attuazione degli obiettivi di PEG è rappresentata nella tabella di seguito riportata:

Codice	Obiettivo strategico - descrizione	Avanzamento al 31.12.2018 %	n. obiettivi PEG collegati
OS1_01	Avvicinare l'Amministrazione ai cittadini	96,54	6
OS1_02	Aumentare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi offerti ai cittadini	87,11	4
OS1_03	Valorizzare le risorse umane	95,00	3
OS2_01	Attivare una rete di solidarietà sociale	100	1
OS3_01	Sostenere l'imprenditoria e lo sviluppo economico	0	1
OS4_02	Gestione ciclo dei rifiuti	100	1
OS4_04	Salute e Benessere degli Animali	81,82	1
OS5_01	Garantire la vivibilità della città e del territorio	75,00	4
OS6_01	Garantire la presenza della "Città" nell'isola dell'Asinara	100	1
		87,84	22

3. Obiettivi PEG 2018-2020

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 128 del 26.07.2018, modificata ed integrata con deliberazione del n. 195 del 15.12.2018, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2018/2020, nel quale sono riuniti organicamente il Piano delle Performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi.

Questi ultimi sono stati predisposti coerentemente con i programmi e gli obiettivi strategici contenuti nel Documento Unico di Programmazione

L'assegnazione degli obiettivi da parte dell'organo esecutivo tiene conto:

- della struttura organizzativa dell'ente, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 136 del 27.10.2017 e rideterminata con le deliberazioni di Giunta comunale n. 47 del 27.03.2018 e n. 134 del 2 agosto 2018;
- dei decreti sindacali di attribuzione di incarico n. 23779 del 22.09.2015, n. 19 del 3.08.2015, nn. 2, 3, 4 e 5 del 10.01.2018 con i quali sono stati conferiti, in attuazione delle suddette deliberazioni, i sotto elencati incarichi dirigenziali e di responsabile di servizio nonché il decreto n. 10 del 27.04.2018 di conferimento di incarico dirigenziale fuori dotazione organica, a tempo determinato, al quale è stata affidata la responsabilità del progetto di predisposizione e definizione degli aspetti inerenti a mappatura dei procedimenti presenti nell'Ente.

RESPONSABILE	AREA
Dott. Flavio Cuccureddu (Dirigente)	Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali
Dott. Marcello Garau (Dirigente)	Area lavori pubblici, manutenzioni, verde pubblico, sistemi informativi e finanziamenti comunitari
Dott. Franco Satta (Dirigente)	Area organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale
Ing. Dott. Claudio Vinci (Dirigente)	Area ambiente, tutela del territorio, urbanistica ed edilizia privata
Dott.ssa Mariuccia Cossu (Segretario generale)	Segreteria generale, anticorruzione, trasparenza, controllo
Dott.ssa Maria Caterina Onida (Comandante – Posizione Organizzativa)	Comando Polizia locale (staff del Sindaco)

Complessivamente, con il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 sono stati assegnati **n. 24** obiettivi, di cui n. 2 obiettivi considerati “*non valutabili*” dal Nucleo di Valutazione a seguito dell'esame delle relazioni presentate dalla struttura.

4. Stato di attuazione degli obiettivi di unità organizzativa

Di seguito si riporta, per ciascun responsabile, la tabella di sintesi sullo stato di attuazione degli obiettivi di PEG alla data del 31 dicembre 2018, le risultanze tengono conto:

- delle schede compilate dai rispettivi responsabili e caricate sul sistema informativo dai Referenti di ciascuna Area.

- delle relazioni, note e osservazioni presentate dai Responsabili e trasmesse al Nucleo di valutazione a supporto dell'attività di misurazione degli obiettivi.

La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi per centro di costo PEG/centro di Responsabilità, è riportata su due colonne:

- la prima (**% avanzamento obtv al 31.12.2018**) indica la percentuale di realizzazione dell'obiettivo alla data del 31 dicembre 2018 rispetto a quanto previsto di realizzare nello stesso esercizio;
- la seconda (**% avanzamento complessivo**) indica la percentuale complessiva di realizzazione dell'obiettivo, tenendo conto dell'intero orizzonte temporale nel quale esso si dovrà realizzare

Codice	Titolo	Dirigente	% Avanzamento complessivo obiettivo	% Avanzamento obtv al 31.12.2018	% avanz.to al 31.12.2018 per Ente	% avanz.to al 31.12.2018 per Area	%_media per CdR 31.12.2018	Centro di Responsabilità	codice CdR	n° obiettivi
2016_31_1	Creazione di una "short list" per affido minorenni	Cuccureddu Flavio	100,00	100,00	86,11	100,00	100,00	Assistenza, beneficenza e servizi alla persona	31	02
2017_31_1	Definizione iter dei procedimenti in capo al servizio		100,00	100,00						
2017_01_01	Assistenza e supporto agli OO.I.II. e comunicazione interna ed esterna delle attività istituzionali		100,00	100,00			100,00	Organi Istituzionali	01	01
2018_11_01	Definizione e realizzazione del Piano delle assunzioni 2018 in attuazione del Piano di fabbisogno di personale 2018/2020		100,00	100,00						
2018_11_02	Adeguamenti conseguenti all'approvazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Lavoro per le Funzioni Locali		60,00	100,00						

2016_21_01	Processo di gestione delle sponsorizzazioni e concessioni di contributi per la valorizzazione e la promozione della cultura e del turismo		80,00	N.V.			N.V.	Servizi turistici	21	01
2016_23_01	Gestione e manutenzione del verde pubblico. Riqualificazione e valorizzazione delle aree verdi urbane	Garau Marcello	30,00	0,00	50,00		0,00	Servizi per la tutela ambiente	23	01
2016_10_1	Completamento delle attività di informatizzazione dell'Ente. Migliorare la formazione dei dipendenti dell'Ente in campo informatico.		100,00	100,00			100,00	Sistemi informativi	10	01
2016_15_03	Miglioramento qualità servizi offerti al cittadino con attivazione di una app nazionale quale punto d'accesso unificato ad informazioni e servizi relativi alla protezione civile e alle sanzioni.	Onida Maria Caterina	98,50	98,50	99,25		99,25	Polizia locale	15	02
2017_15_01	Snellire i tempi e le pratiche di adempimento delle procedure di rilascio delle autorizzazioni per l'utilizzo del suolo pubblico		100,00	100,00						
2018_03_01	Riduzione dei tempi medi di pagamento	Satta Franco Giuseppe	67,50	100,00	91,82		100,00	Gestione economico finanziaria	03	01
2018_07_01	Valorizzazione del patrimonio immobiliare		55,00	93,33			96,67	Gestione demanio e patrimonio	37	02

2018_07_02	Trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà e per la rimozione dei vincoli (rif. art. 31, commi da 45 a 50, della Legge n. 448/1998 e ss.mm.ii.). Definizione pratiche giacenti		100,00	100,00						
2017_11_02	Piano Triennale di formazione dell'ente		57,64	85,00			85,00	Risorse umane	11	01
2018_06_01	Attivare un sistema informativo georeferenziato per migliorare l'attività di accertamento dell'evasione tributaria e le procedure on line per le pratiche burocratiche e il pagamento dei tributi		55,50	80,77			80,77	Servizio tributi	06	01
2017_26_01	Aumento del patrimonio boschivo attraverso i "cantieri verdi"	Vinci Claudio	100,00	100,00		83,12	100,00	Aree protette parchi e forestazione	26	01
2015_33_01	Garantire il benessere degli animali e soprattutto quelli da affezione		80,00	81,82			81,82	Igiene e sanità	33	01
2016_23_02	Redazione, approvazione e attuazione regolamento gestione orti urbani		70,00	-			0,00	Servizi per la tutela ambiente	23	01
2016_32_1	Recupero spazi cimitero via Balai		50,00	N.V.			N.V.	Servizio necroscopico e cimiteriale	32	01
2015_24_01	Sensibilizzare la cittadinanza alla massima partecipazione alla raccolta differenziata e alla prevenzione della produzione dei rifiuti		100,00	100,00			100,00	Servizio smaltimento rifiuti	24	02

2016_24_01	Attivazione del servizio di raccolta differenziata sull'Isola dell'Asinara		60,00	100,00						
2016_08_03	Avvio di un progetto pilota di fondo rotativo destinato alla realizzazione di impianti fotovoltaici nel centro abitato di Porto Torres		100,00	100,00			100,00	Ufficio Tecnico	08	02
2017_08_01	Favorire la mobilità elettrica		55,00	100,00						
2018_02_01	Mappatura e valutazione dei processi - Identificazione delle misure anticorruzione	Obiettivo intersettoriale	30,92	55,09	55,09	55,09		Tutti i centri di responsabilità		01

In sintesi:

Responsabile	% avanz.to al 31.12.2018 per Area	codice CdR	Centro di Responsabilità - descrizione	% avanz.to al 31.12.2018 per CdR	n° obiettivi per CdR	% avanz.to al 31.12.2018 per Ente
Cuccureddu Flavio	100,00	31	Assistenza, beneficenza e servizi alla persona	100,00	2	86,11
		01	Organi istituzionali	100,00	1	
		11	Risorse umane	100,00	2	
		21	Servizi turistici	N.V	1	
Garau Marcello	50,00	23	Servizi per la tutela ambientale	0,00	1	
		10	Servizi informativi	100,00	1	
Satta Franco	91,82	3	Gestione economico finanziaria	100	1	
		37	Gestione demanio patrimonio	96,67	2	
		11	Risorse umane	85,00	1	

		06	Servizio tributi	80,77	1	
Vinci Claudio	83,12	26	Aree protette parchi e forestazione	100,00	1	
		33	Igiene e sanità	81,82	1	
		23	Servizi per la tutela ambientale	0,00	1	
		32	Servizio necroscopico e cimiteriale	N.V.	1	
		24	Servizio smaltimento rifiuti	100,00	2	
		8	Ufficio tecnico	100,00	2	
Onida Maria Caterina	99,25	15	Polizia Locale	99,25	2	
Obiettivo intersettoriale	Tutti i Centri di Responsabilità			55,09	1	
					24	

4.1. Obiettivo intersettoriale: Mappatura e valutazione dei processi - Identificazione delle misure anticorruzione

Per la misurazione dello stato di realizzazione dell'obiettivo intersettoriale, il Nucleo di Valutazione ha tenuto conto che all'atto di approvazione dell'obiettivo, la responsabilità della gestione e dello svolgimento dello stesso era stata affidata al dirigente fuori dotazione organica, successivamente collocato in aspettativa non retribuita a seguito di nuovo incarico presso altra Amministrazione. Pertanto, anche in considerazione del fatto che non per tutti i procedimenti analizzati dalle singole Aree è stato concluso l'iter di analisi, al fine di superare le difficoltà nella quantificazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo per ciascun Area, il Nucleo ha operato come segue:

1. quantificazione del numero dei procedimenti oggetto di analisi e loro distribuzione tra le Aree, che per l'anno 2018 è stato quantificato in minimo venti procedimenti per Area, così come comunicato in sede di conferenza dei dirigenti da parte del responsabile del progetto
2. suddivisione della realizzazione dell'obiettivo in sei step per ogni procedimento mappato (sequenza delle attività, identificazione del rischio, livello di impatto, livello di probabilità, livello di rischio, misure di contrasto)
3. per ciascuna Area, relativamente ad ogni step, quantificazione della percentuale di realizzazione (procedimenti mappati) in rapporto ai 20 processi da mappare (solo per la segreteria generale in rapporto a 10 procedimenti, corrispondenti al totale dei procedimenti assegnati)
4. sommatoria della percentuale di realizzazione di tutti gli step per ciascuna Area
5. quantificazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo dividendo la somma sopra ottenuta per 5 step (non sei, poiché l'ultimo step "individuazione delle misure di contrasto" non è obbligatorio se il livello di rischio è trascurabile).

Con lo stesso criterio si è operato per determinare la percentuale di quantificazione del livello di realizzazione dell'obiettivo a livello di Ente. Il risultato ottenuto è il seguente:

STATO ATTUAZIONE OBIETTIVO AL 31.12.2018							
	<i>sequenza attività</i>	<i>identificazione del rischio</i>	<i>livello di impatto</i>	<i>livello di probabilità</i>	<i>livello di rischio</i>	<i>misure di contrasto</i>	<i>% realizzazione</i>
Cossu Mariuccia	4	1	1	1	1	0	16,00%
Cuccureddu Flavio	16	9	9	9	9	5	57,00%
Garau Marcello	7	5	5	5	5	0	27,00%
Onida Maria Caterina	9	9	9	9	9	9	54,00%
Satta Franco	22	11	22	22	22	22	121,00%
Vinci Claudio	8	7	7	7	7	0	36,00%
Totale procedimenti da mappare al 31.12.2018							
110	66	42	53	53	53	36	
stato attuazione obiettivo al 31.12.2018	60,00%	38,18%	48,18%	48,18%	48,18%	32,73%	55,09%

STATO ATTUAZIONE OBIETTIVO COMPLESSIVO							
	<i>sequenza attività</i>	<i>identificazione del rischio</i>	<i>livello di impatto</i>	<i>livello di probabilità</i>	<i>livello di rischio</i>	<i>misure di contrasto</i>	<i>% realizzazione</i>
Cossu Mariuccia	4	1	1	1	1	0	16,00%
Cuccureddu Flavio	16	9	9	9	9	5	23,75%
Garau Marcello	7	5	5	5	5	0	24,55%
Onida Maria Caterina	9	9	9	9	9	9	30,86%

Satta Franco	22	11	22	22	22	22	80,67%
Vinci Claudio	8	7	7	7	7	0	14,12%
Totale procedimenti							
196	66	42	53	53	53	36	
stato attuazione obiettivo complessivo	33,67%	21,43%	27,04%	27,04%	27,04%	18,37%	30,92%

Il Segretario Generale
Responsabile del Servizio Controllo di Gestione e Controllo Strategico
(Dott.ssa Mariuccia Cossu)

Allegati: schede di dettaglio sullo stato di attuazione dei singoli obiettivi assegnati