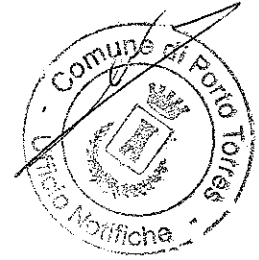




PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO
dal 30 MAG. 2013 al 14 GIU. 2013

IL MESSO COMUNALE

COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI



AREA ORGANI ISTITUZIONALI, PERSONALE E AFFARI LEGALI
SERVIZIO POLITICHE E AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE GENERALE N° 25 DEL 28/05/2013

Oggetto: Procedure di mobilità volontaria esterna del personale di ruolo appartenente alle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Comandante Polizia locale, categoria di inquadramento D. Approvazione verbali.

IL SEGRETARIO GENERALE

Responsabile dell'Area Organi Istituzionali, Personale e Affari Legali

Visto il piano triennale delle assunzioni 2012/2014, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 30/04/2012, come modificato e integrato con delib, G.C. n° 110 del 26/06/2012, n° 164 del 8/11/2012, n. 17 del 5/2/2012 e n. 34 del 12/3/2013, che prevede l'indizione di pubblico concorso previa attivazione delle procedure di mobilità per la copertura del seguente posto :

- n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Comandante Polizia locale inquadramento in categoria D ;

RICHIAMATI il comma 1 articolo 6 del D.Lgs. 165/2001, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale e l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con particolare riferimento al comma 2 bis che dispone che le amministrazioni prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in dotazione organica, devono attivare le procedure di mobilità;

SUBORDINANDO l'assunzione all'esito infruttuoso della comunicazione effettuata con nota del 13/03/2013 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica Roma - All'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e sicurezza sociale Direzione Generale Servizio Politiche per il lavoro e pari opportunità Cagliari - Alla Direzione del Settore Lavoro della Provincia di Sassari, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 165 del 30/03/2001;

VISTO il titolo VI "La mobilità" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 24 del 24/01/2011, modificato con deliberazione della giunta comunale n. 142 del 13/10/2011;

VISTO la propria determinazione generale n. 14 del 16/04/2013 con la quale è stata indetta procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Comandante Polizia locale, categoria di inquadramento D;



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI

AREA ORGANI ISTITUZIONALI, PERSONALE E AFFARI LEGALI
SERVIZIO POLITICHE E AMMINISTRAZIONE PERSONALE

VISTA la propria determinazione generale n° 20 del 17/05/2013 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

DATO atto che in data 24 maggio 2013 si sono conclusi i lavori relativi all'esperimento delle procedure di mobilità volontaria esterna del personale di ruolo appartenente alle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, in relazione alla copertura del seguente posto:

- n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Comandante Polizia locale inquadramento in categoria D ;

e che la Commissione esaminatrice, avendo esaurito il suo compito, ha rimesso al Dirigente dell'Area Personale i verbali delle procedure concorsuali;

RITENUTO di dover pertanto approvare i verbali ricevuti dalla Commissione esaminatrice, avendo riscontrato sulla base degli stessi la legittimità delle operazioni concorsuali;

VISTO:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice e dell'esito della valutazione dei candidati esaminati relativamente all'esperimento delle procedure di mobilità volontaria esterna del personale di ruolo appartenente alle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, per la copertura del seguente posto:

- n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Comandante Polizia locale inquadramento in categoria D ;



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI

AREA ORGANI ISTITUZIONALI, PERSONALE E AFFARI LEGALI
SERVIZIO POLITICHE E AMMINISTRAZIONE PERSONALE

CANDIDATO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA (si consegue l'idoneità col punteggio >75)
ONIDA MARIA CATERINA	IDONEA
PISONI PIER STEFANO	NON IDONEO

2. di disporre la registrazione del presente atto nel registro delle determinazioni generali dell'Area Organi Istituzionali, Personale e Affari Legali e la conseguente trasmissione al Sindaco, all'Assessore alle Finanze ed al Responsabile dell'Area Programmazione, Controllo, Finanze, Bilancio, Istruzione e Sociale.

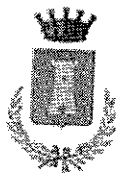
**Il responsabile dell' Area Organi Istituzionali,
Personale e Affari Legali**
Dott.ssa Piga Giovanna Maria

Si trasmette copia del presente atto:

Al Sig. Sindaco
All'Assessore alle Finanze
Al Responsabile del Servizio Finanziario
All'Ufficio Deliberazioni
All'Albo Pretorio
Al Presidente del Consiglio Comunale

Il responsabile dell' Area Organi Istituzionali, Personale e Affari Legali
Dott.ssa Piga Giovanna Maria

congiattao



COMUNE DI PORTO TORRES

PROVINCIA DI SASSARI

SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA

Art. 30 Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165

Per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Comandante Polizia locale, categoria di inquadramento D.

Verbale delle operazioni della commissione giudicatrice.

N. 1 DEL 24/05/2013

Oggetto:

1. insediamento
2. presa d'atto documentazione selezione
3. determinazione dei criteri specifici di scelta del candidato

L'anno duemilatredici il giorno ventiquattro del mese di maggio alle ore 8,30 presso la sede del palazzo municipale sito in Piazza Umberto I° si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione indicata in oggetto.

Sono presenti i signori:

- Dott.ssa Piga Giovanna Maria, Segretario Generale nonché incaricato quale Responsabile dell'Area Organi Istituzionali, Personale e Affari Legali e dell'Area Servizi Generali Sport e Spettacolo
- Dott. Sergio Murgia, psicologo del lavoro, membro aggiunto per la verifica dell'idoneità psico-attitudinale allo svolgimento delle funzioni richieste;
- Dott. Cristian Livolsi, psicologo del lavoro, membro aggiunto per la verifica dell'idoneità psico-attitudinale allo svolgimento delle funzioni richieste;

Tutti nominati con determinazione dirigenziale n° 20 del 17/05/2013 ai sensi del titolo VI "La mobilità" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 24 del 24/01/2011, modificato con deliberazione della giunta comunale n. 142 del 13/10/2011;

Le funzioni di segretario della Commissione esaminatrice saranno svolte dalla sig.ra Ornella Congiatta dipendente di ruolo dell'Ente, Cat. D1

All'atto dell'insediamento i componenti della Commissione esaminatrice dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 22, comma 2 del regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione;

Quindi la Commissione, constatata la regolarità della sua costituzione, prende in consegna tutti gli atti relativi alla selezione consegnati alla Commissione dal responsabile del Servizio Politiche e amministrazione del personale e copia del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; prende quindi atto delle norme contenute nel regolamento;

Prende poi atto del bando di mobilità volontaria esterna per la copertura del posto indicato in oggetto, della regolarità degli atti concorsuali e stabilisce i seguenti criteri specifici per la valutazione delle domande e la scelta del candidato, nell'ambito dei criteri di massima di cui all'art. 7 del bando :

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE:				totali	Punteggio assegnato
VALUTAZIONE	FORMAZIONE	ESPERIENZA NELL'ENTE DI PROVENIENZA	ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI	max curriculum	
sufficiente	2,00	10,00	1,00	13,00	
buono	4,00	15,00	2,00	21,00	
discreto	5,00	20,00	3,00	28,00	
ottimo	6,00	25,00	4,00	35,00	
				totale	0

CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO:				totale	Punteggio assegnato
VALUTAZIONE	MOTIVAZIONE IN RELAZIONE AL POSTO DA RICOPRIRE	ATTITUDINE	COMPETENZE		
sufficiente	2,00	10,00	2,50	14,50	
buono	3,00	15,00	5,00	23,00	
discreto	4,00	25,00	7,50	36,50	
ottimo	5,00	35,00	10,00	50,00	
				totale	0

TRATTAMENTO ECONOMICO IN GODIMENTO			
categoria giuridica	CAT. D1	CAT. D3	max p. 15
iniziale	D1	D3	15
	D1+RIA	D3+RIA	14
	D2	D4	13
	D2+RIA	D4+RIA	12
	D3	D5	11
	D3+RIA	D5+RIA	10
	D4	D6	9
	D4+RIA	D6+RIA	8
	D5		7
	D5+RIA		6
	D6		5
	D6+RIA		4

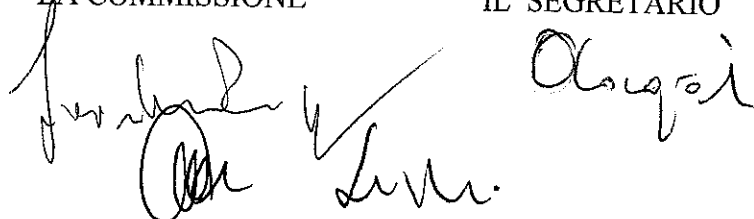
totali				
max curriculum	max colloquio	totale	max trat.ec	si consegue l'idoneità col punteggio >75
13,00	14,50	27,50	15	42,50
21,00	23,00	44,00	15	59,00
28,00	36,50	64,50	15	79,50
35,00	50,00	85,00	15	100,00

punteggio totale assegnato			
curriculum	colloquio	totale	trat.ec.
0,00	0,00	0,00	0,00

La Commissione, preso atto che la sede di svolgimento ed il calendario del colloquio sono stati resi noti ai candidati ammessi attraverso pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune, come stabilito nel bando stesso, si aggiorna per lo svolgimento del colloquio alle ore 9 del 24/05/2013 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

LA COMMISSIONE

IL SEGRETARIO





COMUNE DI PORTO TORRES

PROVINCIA DI SASSARI

SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA

Art. 30 Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165

Per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Comandante Polizia locale, categoria di inquadramento D.

Verbale delle operazioni della commissione giudicatrice.

N. 2 DEL 24/05/2013

Oggetto: Svolgimento colloquio e valutazione complessiva per la scelta del candidato. Graduatoria finale

L'anno duemilatredici il giorno ventiquattro del mese di maggio alle ore 9 presso la sede del palazzo municipale sito in Piazza Umberto I° si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione indicata in oggetto.

Sono presenti i signori:

- Dott.ssa Piga Giovanna Maria, Segretario Generale nonché incaricato quale Responsabile dell'Area Organi Istituzionali, Personale e Affari Legali e dell'Area Servizi Generali Sport e Spettacolo
- Dott. Sergio Murgia, psicologo del lavoro, membro aggiunto per la verifica dell'idoneità psico-attitudinale allo svolgimento delle funzioni richieste;
- Dott. Cristian Livolsi, psicologo del lavoro, membro aggiunto per la verifica dell'idoneità psico-attitudinale allo svolgimento delle funzioni richieste;

Tutti nominati con determinazione dirigenziale n° 20 del 17/05/2013 ai sensi del titolo VI "La mobilità" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 24 del 24/01/2011, modificato con deliberazione della giunta comunale n. 142 del 13/10/2011;

Le funzioni di segretario della Commissione esaminatrice saranno svolte dalla sig.ra Ornella Congiatta dipendente di ruolo dell'Ente, Cat. D1

LA COMMISSIONE

Prende visione del proprio precedente verbale n. 1 del 24/05/2013 e dei criteri specifici stabiliti ed approvati dalla Commissione stessa nella prima seduta, per la valutazione delle domande e la scelta del candidato, nell'ambito dei criteri di massima di cui all'art. 7 del bando.

Indi, presa visione dell'elenco degli aspiranti ammessi alla selezione, i Commissari ed il segretario della Commissione esaminatrice dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

Procede quindi alla valutazione secondo i criteri e le modalità come stabiliti nella prima riunione, dei candidati regolarmente presenti alla convocazione.

Sono presenti n. 2 candidati ammessi al colloquio

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio che riguarderà le tematiche attinenti alle attività da svolgere e l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del migliore inserimento nell'attività lavorativa.

Viene per prima esaminata la candidata sig.ra Onida Maria Caterina alla quale viene assegnata la seguente valutazione :

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE:				totali	Punteggio assegnato	ONIDA MARIA CATERINA
VALUTAZIONE	FORMAZIONE	ESPERIENZA NELL'ENTE DI PROVENIENZA	ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI	max curriculum		
sufficiente	2,00	10,00	1,00	13,00		
buono	4,00	15,00	2,00	21,00		
discreto	5,00	20,00	3,00	28,00	28	
ottimo	6,00	25,00	4,00	35,00		
				totale	28	

CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO:				totale	Punteggio assegnato
VALUTAZIONE	MOTIVAZIONE IN RELAZIONE AL POSTO DA RICOPRIRE	ATTITUDINE	COMPETENZE		
sufficiente	2,00	10,00	2,50	14,50	
buono	3,00	15,00	5,00	23,00	8
discreto	4,00	25,00	7,50	36,50	25
ottimo	5,00	35,00	10,00	50,00	
				totale	33

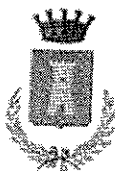
TRATTAMENTO ECONOMICO IN GODIMENTO			
categoria giuridica	CAT. D1	CAT. D3	max p. 15
iniziale	D1	D3	15
	D1+RIA	D3+RIA	14
	D2	D4	13
	D2+RIA	D4+RIA	12
	D3	D5	11
	D3+RIA	D5+RIA	10
	D4	D6	9
	D4+RIA	D6+RIA	8
	D5		7
	D5+RIA		6
	D6		5
	D6+RIA		4

totali				
max curriculum	max colloquio	totale	max trat.ec	si consegue l'idoneità col punteggio >75
13,00	14,50	27,50	15	42,50
21,00	23,00	44,00	15	59,00
28,00	36,50	64,50	15	79,50
35,00	50,00	85,00	15	100,00

punteggio totale assegnato				
curriculum	colloquio	totale	trat.ec.	
28,00	33,00	61,00	15	76,00

Luca *Onida* *Luca*

Onida



COMUNE DI PORTO TORRES

PROVINCIA DI SASSARI

SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA

Art. 30 Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165

Viene per secondo esaminato il candidato sig. Pisoni Pier Stefano al quale viene assegnata la seguente valutazione :

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE:				totali	Punteggio assegnato	PISONI PIER STEFANO
VALUTAZIONE	FORMAZIONE	ESPERIENZA NELL'ENTE DI PROVENIENZA	ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI	max curriculum		
sufficiente	2,00	10,00	1,00	13,00		
buono	4,00	15,00		19,00	15	
discreto	5,00	20,00	3,00	28,00	8	
ottimo	6,00	25,00	4,00	35,00		
				totale	23	

CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO:				totale	Punteggio assegnato
VALUTAZIONE	MOTIVAZIONE IN RELAZIONE AL POSTO DA RICOPRIRE	ATTITUDINE	COMPETENZE		
sufficiente	2,00	10,00	2,50	14,50	
buono	3,00	15,00	5,00	23,00	23
discreto	4,00	25,00	7,50	36,50	
ottimo	5,00	35,00	10,00	50,00	
				totale	23

TRATTAMENTO ECONOMICO IN GODIMENTO			
categoria giuridica	CAT. D1	CAT. D3	max p. 15
iniziale	D1	D3	15
	D1+RIA	D3+RIA	14
	D2	D4	13
	D2+RIA	D4+RIA	12
	D3	D5	11
	D3+RIA	D5+RIA	10
	D4	D6	9
	D4+RIA	D6+RIA	8
	D5		7
	D5+RIA		6
	D6		5
	D6+RIA		4

totali				
max curriculum	max colloquio	totale	max trat.ec	si consegue l'idoneità col punteggio >75
13,00	14,50	27,50	15	42,50
19,00	23,00	42,00	15	57,00
28,00	36,50	64,50	15	79,50
35,00	50,00	85,00	15	100,00

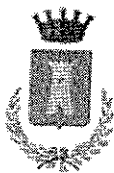
punteggio totale assegnato				
curriculum	colloquio	totale	trat.ec.	
23,00	23,00	46,00	13	59,00

Obongi

de h

Q

fre



COMUNE DI PORTO TORRES

PROVINCIA DI SASSARI

SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA

Art. 30 Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165

Ultimata la valutazione dei candidati la Commissione procede a formulare la seguente lista:

CANDIDATO	curriculum	colloquio	totale	trat.ec	TOTALE	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
					(si consegue l'idoneità col punteggio >75)	
ONIDA MARIA CATERINA	28,00	33,00	61,00	15	76,00	IDONEA
PISONI PIER STEFANO	23,00	23,00	46,00	13	59,00	NON IDONEO

Alla fine dei lavori, avendo esaurito il proprio mandato, la Commissione rassegna gli atti al Dirigente dell'Area Personale per i conseguenti provvedimenti di Sua competenza.
Fatto, letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

IL SEGRETARIO

[Handwritten signatures of the Commission members]

[Handwritten signature of the Secretary]

li 24.05.2013