



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI

CODICE N. 219 10

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 67 del 02.05.2013

OGGETTO: Definizione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance del personale Dipendente e dirigente. Approvazione.-

L'anno duemilatredici, il giorno due del mese di maggio, alle ore 15:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

1) SCARPA BENIAMINO	SINDACO	P
2) NORCIA MAURO	ASSESSORE	P
2) PELOSO ALESSANDRA	ASSESSORE	P
3) CASULA PIERA	ASSESSORE	P
5) GINATEMPO V. VALDIMIRO	ASSESSORE	P
6) ACACCIA ANGELO	ASSESSORE	P

Partecipa con funzioni consultive, referenti di assistenza e verbalizzanti (art. 97, comma 4, lett. A. del D. Lgs 18.8.2000, n. 267) il Segretario Generale Dott.ssa Piga Giovanna Maria.

Il Presidente, il Sindaco Scarpa Beniamino, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Interno n. 17102 in data 07.06.1990;

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere **favorevole**;



COMUNE DI PORTO TORRES

PROVINCIA DI SASSARI

Delib. G.C. n 67 del 02/05/2013

Oggetto: Definizione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance del personale dipendente e dirigente. Approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che tra gli obiettivi di PEG 2012 assegnati al Dirigente/Responsabile dell'Area Organi Istituzionali, Personale e Affari Legali vi era la definizione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance del personale dipendente e dirigente;

Che la fase operativa preponderante dell'obiettivo prevedeva l'implementazione del documento elaborato dal gruppo di lavoro nel 2011 apportando le modifiche ed integrazioni in conformità dei nuovi orientamenti e dei criteri generali indicati dalla Giunta e sviluppando la parte relativa al collegamento con il sistema premiante;

Che il risultato atteso "Sviluppo della metodologia di misurazione e valutazione della performance e collegamento con il sistema incentivante, finalizzata alla crescita e allo sviluppo professionale con riconoscimento del merito" è stato raggiunto e trova naturale conclusione nell'approvazione del documento finale da parte della Giunta Comunale;

Vista al riguardo la proposta della metodologia elaborata dal personale assegnato all'obiettivo e ritenuto di doverla approvare;

Considerato che:

- L'elaborazione del documento finale risulta straordinariamente connotata dall'attività svolta dal gruppo di lavoro, di provenienza intersettoriale, coinvolto nell'obiettivo di P.e.g. sopra richiamato, che ha svolto con elevato senso di responsabilità e appartenenza il progetto assegnato, recependo e definendo il quadro giuridico – sistematico secondo le indicazioni generali recepite dalla Giunta all'interno della Piattaforma del CCDI di parte pubblica sottoposta alle rappresentanze sindacali e sviluppato in parallelo ed in stretto raccordo col personale assegnato alla realizzazione del relativo obiettivo di Peg (obiettivo 4 - *Redazione di una piattaforma di parte pubblica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) da presentare alle rappresentanze sindacali*);

- Che tale esperienza lavorativa ha consentito di sviluppare all'interno dell'Ente competenze professionali in una materia complessa, articolata e soggetta, soprattutto negli ultimi anni, a profonde modifiche e revisioni di carattere legislativo e normativo;

Visto:

- il D.Lgs 150 del 2009,
- il decreto correttivo della legge Brunetta;
- le misure contenute nella legge di stabilità 2012;
- le misure contenute nella manovra salva Italia e nel decreto mille proroghe 2012

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, dai responsabili dei Servizi interessati e del Servizio Finanziario, per quanto di rispettiva competenza;

CON voti unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di approvare la premessa della presente deliberazione che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
2. di approvare la nuova " Metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e dirigente", collegata con il sistema incentivante, elaborata dal gruppo di lavoro all'uopo costituito, nel rispetto dell'obiettivo di PEG ;
3. con la Metodologia che qui si approva sono abrogate le precedenti disposizioni regolamentari in materia, nonché ogni altra precedente disposizione in conflitto con essa, in particolare gli allegati contrassegnati con le lettere "C" "D" "E" al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 24 del 24/01/2011 e successive mm.ii.;
4. di dare preventiva informazione alle OO.SS. ai sensi dell'art. 6 comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2004 per le determinazioni conseguenti della parte sindacale, alle quali la parte datoriale dovrà dare seguito nelle forme indicate nel suddetto articolo.



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI

Parere Favorevole

in ordine alla sola regolarità tecnica
(art.49, D. Lgs 267/2000)

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott.ssa Piga Giovanna Maria

Il presente verbale, letto ed approvato, viene come appresso sottoscritto:

Il Presidente

F.to Scarpa Beniamino

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Piga Giovanna Maria

Attesta che la presente deliberazione viene affissa in data 10.05.2013 all'albo pretorio comunale al n. 971 del registro (art. 42 D. Lgs 267/2000).

Il Messo Comunale

F.to Casu Paolo

Della suesesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e contestualmente comunicata in elenco ai capogruppo consiliare con il N. 9119 di prot. (art. 125 D.Lgs 18.8.2000, n. 267);
Porto Torres, li 10.05.2013

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Piga Giovanna Maria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

-
- Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ (art.124, D. Lgs. 267/2000)

Il Segretario Generale

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data _____ a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 10 giorni consecutivi (art. 134, D. Lgs 267/2000);

Porto Torres, li

Il Segretario Generale

Copia Conforme all' originale per uso AMMINISTRATIVO

Il Segretario Generale

Dott.ssa Piga Giovanna Maria