



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 880 / 2022 Data 14/04/2022

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie ex art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018 - anno 2021. Rettifica in autotutela della determinazione n. 795 del 04.04.2022 di approvazione della graduatoria definitiva

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018 in esecuzione della delibera Giunta comunale del 27.10.2017, n. 136, così come modificato e integrato dal decreto sindacale n. 17 del 19.07.2021, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Richiamate:

- la deliberazione n. 99 del 28.12.2021 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022/2024;
- la deliberazione n. 41 del 09.03.2022 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2022/2024, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 3 del 03.01.2022 è stata indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2021 e si è provveduto all'approvazione dell'avviso di selezione;
- con determinazione dirigenziale n. 707 del 24.03.2022 si è proceduto ad approvare la graduatoria provvisoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2021 ad un numero di dipendenti pari al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2021, arrotondato per eccesso, che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima categoria, individuati in ordine decrescente, così come da allegato alla stessa determinazione;
- con la succitata determinazione, tra l'altro, si è dato atto che, entro il termine di 8 giorni dalla pubblicazione della stessa, ciascun dipendente potesse eventualmente presentare formale richiesta di riesame al Dirigente del Servizio Personale;
- con determinazione n. 795 del 04.04.2022, in assenza di richieste di riesame, osservazioni o ricorsi, si è proceduto all'approvazione della graduatoria definitiva per l'anno 2021, con decorrenza 01.01.2021, confermando i punteggi approvati con la graduatoria provvisoria;

Richiamato l'art. 51, comma 7 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018, il quale dispone che in caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato prestati presso il medesimo ente, con mansioni del medesimo profilo e categoria, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali;

Considerato che, successivamente all'approvazione definitiva della graduatoria, in sede di una verifica di controllo del punteggio attribuito a un dipendente, l'Ufficio personale ha riscontrato talune inesattezze nel dato relativo al punteggio attribuito all'*anzianità di servizio* e che a seguito di conseguente verifica complessiva dei punteggi attribuiti ai dipendenti inseriti in graduatoria definitiva è emerso che per mero errore materiale, per due dipendenti che hanno presentato domanda per la selezione in oggetto, non è stato conteggiato il periodo di lavoro con contratto a tempo determinato prestato presso il Comune di Porto Torres, con mansioni del medesimo profilo e categoria, immediatamente precedente all'assunzione a tempo indeterminato presso lo stesso Ente;

Dato atto che i criteri di valutazione dell'anzianità di servizio sono predeterminati sia dalle disposizioni contrattuali contenute sia nel Contratto Collettivo Nazionale di comparto sia nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e che l'Ufficio preposto, per le motivazioni sopra esposte, ha erroneamente determinato il punteggio relativo all'anzianità di servizio;

Ravvisata la necessità, per esigenze di imparzialità, legalità e economicità dell'azione amministrativa, procedere d'ufficio alla rettifica della graduatoria di cui sopra, stante la doverosità della correzione degli errori materiali, una volta rilevati, e l'assoluta assenza di elementi discrezionali nell'applicazione del criterio collegato all'anzianità di servizio;

Preso atto che tale obbligo discende, in particolare, dal fondamentale canone di buona fede al quale deve essere improntato l'agire delle pubbliche amministrazioni, cui l'art. 97 della Costituzione impone di agire con imparzialità (Consiglio di Stato, in sede giurisdizionale n. 3537/2020);

Dato atto che la mera correzione di errori materiali non implica alcuna ponderazione di interessi, non essendo astrattamente configurabile un'esigenza pubblica alla conservazione di un atto a contenuto errato (TAR Lazio, sez. II, n. 2990/2020);

Considerato che il provvedimento di rettifica di una graduatoria ha natura di atto di autotutela, qualificabile come "di secondo grado" in quanto incide su un sottostante provvedimento (TAR Lazio, n. 36323/2010);

Ritenuto necessario, pertanto, procedere in autotutela alla parziale revisione della graduatoria definitiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, approvata con determinazione n. 795 del 04.04.2022 e alla conseguente individuazione dei beneficiari;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria della pratica è stata curata dal Responsabile del servizio, Dott.ssa Maria Teresa Zara;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Visti:

- la Legge 241/1990 e ss.mm.ii. recante norme in materia di procedimenti amministrativi;
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2021/2023;
- lo Statuto di Autonomia;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di procedere in autotutela alla parziale revisione della graduatoria definitiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, approvata con determinazione n. 795 del 04.04.2022;
2. di rettificare la precedente determinazione n. 795 del 04.04.2022 sostituendo l'allegato prospetto, riportante la graduatoria definitiva, con il prospetto corretto alla luce della nuova formulazione della graduatoria, allegato sub A) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, suddivisa per Area e per categoria, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 20.12.2021, con attribuzione della progressione economica ad un numero di dipendenti pari al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2021, arrotondato per eccesso, che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima categoria, individuati in ordine decrescente,;
3. di disporre il nuovo inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti vincitori ed aventi diritto all'attribuzione della PEO per l'anno 2021, con decorrenza 01.01.2021;
4. di approvare la graduatoria definitiva, così come riformulata a seguito della parziale revisione in autotutela, così come da allegato a) alla presente determinazione;
5. di demandare all'Ufficio contabilità del personale l'adeguamento del trattamento economico per i vincitori delle selezioni PEO, e di rinviare a successiva determinazione la liquidazione dei compensi maturati dalla data di decorrenza economica della progressione orizzontale;
6. di pubblicare il presente atto e l'allegata graduatoria definitiva sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;
7. di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016 e del D.Lgs. n. 33/2013;
8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente dell'Area
(Dott. Flavio Cuccureddu)

ALLEGATI - **graduatoria_definitiva_rettificata.pdf** (impronta:
D96EAB03C6073466A7194D11609F5C634AA4E420A006EA9A9A987CBEDB427943)