

**Allegato A**

dettaglio voci relative alla determinazione della paga oraria

**Tabella di calcolo del costo orario complessivo**

**CCNL: Comparto Funzioni Locali**

**Inquadramento: area degli operatori esperti**

- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE MENSILE CCNL	156
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE ANNUALE CCNL	1872

1 -STIPENDIO BASE mensile	1.586,21		
2 -INDENNITA' DI COMPARTO mensile		39,31	
3 -INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE		8,06	
4 -INDENNITA' UNA TANTUM		24,17	
5 -totale stipendio mensile	<b>1.657,75</b>		
6 -RATEO 13 <sup>A</sup> (SOLO SU VOCE 1+3+4)		134,87	
7 -RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE *		153,30	
8 -RATEO TFR		132,86	
9 -TOTALE (=5+6+7)	<b>1.945,92</b>		
10 -TOTALE (=5+6+7+8)	<b>2.078,77</b>		
11 -DIVISORE CONVENZIONALE **		156	
12 -COSTO ORARIO (=10/11)			<b>13,325</b>
13 -oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%) ***			<b>3,577</b>
14 -premi INAIL (1,40%) ***			<b>0,175</b>
15 -contributi formazione (4,00%) ***			<b>0,499</b>
16 -contributi Ebitemp (0,30%) ***			<b>0,037</b>
17 -contributo ASPI (1,40%) ***			<b>0,175</b>
-totale oneri			<b>4,463</b>
-COSTO ORARIO + ONERI			<b>17,789</b>

\* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (26 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale 1/26)

\*\* il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (= 36 \* 52 settimane / 12 mesi)

\*\*\* calcolato sul costo escluso rateo TFR

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerati nel margine di agenzia

**Allegato A**

dettaglio voci relative alla determinazione della paga oraria

**Tabella di calcolo del costo orario complessivo**

**CCNL: Comparto Funzioni locali**

**Inquadramento: area degli istruttori**

- ORE DI LAVORO SU BASE GIORNALIERA CONVENZIONALI	6
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE MENSILE CCNL	156
- DIVISORE ORARIO CONVENZIONALE ANNUALE CCNL	1872

1 -STIPENDIO BASE mensile	1.782,74		
2 -INDENNITA' DI COMPARTO mensile		45,80	
3 -INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE		9,12	
4 -INDENNITA' UNA TANTUM		27,36	
5 -totale stipendio mensile	<b>1.865,02</b>		
6 -RATEO 13 <sup>A</sup> (SOLO SU VOCE 1+3+4)		151,60	
7 -RATEO FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE *		172,29	
8 -RATEO TFR		149,32	
9 -TOTALE (=5+6+7)	<b>2.188,92</b>		
10 -TOTALE (=5+6+7+8)	<b>2.338,24</b>		
11 -DIVISORE CONVENZIONALE **		156	
12 -COSTO ORARIO (=10/11)			<b>14,989</b>
13 -oneri contributivi INPS a carico Azienda (28,68%) ***			<b>4,024</b>
14 -premi INAIL (1,40%) ***			<b>0,196</b>
15 -contributi formazione (4,00%) ***			<b>0,561</b>
16 -contributi Ebitemp (0,30%) ***			<b>0,042</b>
17 -contributo ASPI (1,40%) ***			<b>0,196</b>
-totale oneri			<b>5,020</b>
-COSTO ORARIO + ONERI			<b>20,009</b>

\* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (26 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale 1/26)

\*\* il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (= 36 \* 52 settimane / 12 mesi)

\*\*\* calcolato sul costo escluso rateo TFR

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerati nel margine di agenzia