



Comune di Porto Torres

Area politiche del personale

Determinazione del Dirigente

N. 1955 / 2023 Data 11/08/2023

OGGETTO:

Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 6 figure professionali, a tempo pieno e determinato. Determinazione a contrarre tramite procedura negoziata, senza previa pubblicazione di un bando di gara, di cui all'art. 50, comma 1, lett. e), del D.Lgs. 36/2023 - CIG n. A003BC96E7.

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, Segretario Generale del Comune di Porto Torres con incarico dirigenziale dell'Area Politiche del personale, nominato con decreto sindacale n. 16 del 05.12.2022, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale del 24.05.2022, n. 95, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Richiamate:

- la deliberazione n. 75 del 30.12.2022 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023/2025;
- la deliberazione n. 82 del 11.05.2023 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2023/2025, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 146 del 31.07.2023 avente ad oggetto: "Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025 - Modifica e integrazione", con la quale si è provveduto alla modifica ed integrazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 14.02.2023, e previsto, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 6 figure professionali mediante contratto di somministrazione lavoro, per il periodo 2023/2024, e precisamente n. 4 unità inquadrature nell'Area degli istruttori e n. 2 unità inquadrature nell'Area degli operatori esperti;

Ritenuto necessario dare esecuzione agli indirizzi dell'organo esecutivo, così come espressi nella deliberazione di cui sopra, relativamente alla programmazione delle assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile anni 2023/2024;

Preso atto che, a mente dell'art. 52 del C.C.N.L., siglato in data 21 maggio 2018, del comparto Funzioni Locali, rubricato “*Contratto di somministrazione*”, è possibile stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, nei limiti di cui all'art. 60 comma 2 del C.C.N.L. del 16.11.2022, fermo restando le disposizioni in materia e i vincoli ivi enunciati;

Visti, a tal proposito:

- l'art. 30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “*contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore*”;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe “*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*”, il quale al comma 2 dispone che, “*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 (.....)*”;

Considerato che la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

Rilevata la necessità di attivarsi in merito alla programmazione delle assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile anni 2023/2024, così come previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 146 del 31.07.2023 e, pertanto, dare avvio alle procedure per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 6 figure professionali, a tempo pieno e determinato per un periodo indicativo di dieci mesi, per un importo presunto dell'appalto pari ad € 210.000,00 (IVA e IRAP a carico dell'Ente esclusa), comprensivo del margine di agenzia posto a base d'asta;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e, in particolare, l'art. 192, il quale prescrive che le stazioni appaltanti rendano noto il fine, l'oggetto, la forma, le clausole ritenute essenziali del contratto che si intende stipulare, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che sono alla base;

Richiamato il nuovo Codice dei contratti, approvato con D.Lgs. n. 36/2023 e, in particolare:

- l'art. 17, comma 1, ai sensi del quale prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- l'art. 49, recante il rispetto del principio di rotazione;
- l'art. 50, comma 1, lett. e), ai sensi del quale l'affidamento di servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo pari o superiore a 140.000 euro e fino alle soglie di cui all'articolo 14 (215.000 euro), può essere effettuato mediante procedura negoziata senza bando, previa consultazione di almeno cinque operatori economici, ove esistenti, individuati in base ad indagini di mercato o tramite elenchi di operatori economici;

Considerato che:

- con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie nei vari settori dell'amministrazione, motivate da esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- l'oggetto del contratto è la fornitura del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato;

Ritenuto:

- di dover individuare quale procedura di affidamento più idonea a soddisfare l'interesse pubblico sotteso all'acquisizione del servizio in oggetto, valutate le sue caratteristiche, quella prevista dall'art. 50, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 36/2023;
- di dover individuare quale criterio di aggiudicazione dell'appalto quello del minor prezzo, ai sensi dell'art. 50, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, da applicarsi sul margine di agenzia a base d'asta di € 1,34 (euro uno, centesimi trentaquattro), con divieto di offerte in aumento, dal momento che, in relazione alle peculiari caratteristiche della prestazione oggetto dell'appalto, si ritiene più opportuno cercare di massimizzare il risparmio in termini economici per l'Amministrazione;

Considerato che la fornitura in oggetto è prevista tra le categorie merceologiche della piattaforma Sardegna CAT *“AL67C – Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo”* nel quale sono accreditati operatori economici del settore, e che pertanto si procederà a lanciare una richiesta di offerta (RdO) nel rispetto del dettato dell'art. 50, comma 1 lett. e) del D.Lgs 36/2023, con esclusione della ditta aggiudicataria del precedente affidamento avente la commessa rientrante nello stesso settore di servizi, nel rispetto del criterio di rotazione degli inviti disposto dall'art. 49, comma 2, del D.Lgs. 36/2023;

Accertato che per la finalità della tracciabilità dei flussi finanziari, ai sensi dell'art. 3 comma 5 della L. 136/2010 e s.m.i., è stato acquisito il CIG n. A003BC96E7, rilasciato dall'Autorità di Nazionale Anticorruzione;

Visto il Disciplinare di gara per l'affidamento del servizio in argomento, predisposto dal Responsabile Unico del Procedimento, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario Generale con incarico dirigenziale dell'*Area politiche del personale*, Dott. Giancarlo Carta, e che l'istruttoria dell'atto e la redazione dello stesso sono state curate dall'istruttore amministrativo contabile Sig.ra Daniela Canu;
- nei confronti del sottoscritto e dei dipendenti coinvolti nello svolgimento della presente procedura, non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023;
- si provvederà all'assolvimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 29, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 e 225, comma 2, del D.Lgs. 36/2023;

Ritenuto di dover acquisire il visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, secondo periodo, del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 45 del Regolamento di Contabilità;
- il D.Lgs. n. 36/2023;
- la L.R. 8/2018;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di procedere, per le motivazioni indicate in premessa e ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 36/2023, all'attivazione della procedura negoziata, senza previa pubblicazione di un bando di gara, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 6 figure professionali, a tempo

pieno e determinato per un periodo indicativo di dieci mesi, per un importo presunto dell'appalto pari ad € 210.000,00 (IVA e IRAP a carico dell'Ente esclusa), comprensivo del margine di agenzia posto a base d'asta di € 1,34 (euro uno centesimi trentaquattro) - CIG n. A003BC96E7;

3. di dare atto che la spesa di cui sopra trova copertura finanziaria nel P.E.G. 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 82 del 11.05.2023, capitolo 1301110 “*Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale - Programma: Risorse umane - Ex Cap. : 101020301*”, annualità 2023 e 2024;
4. di approvare il Disciplinare di gara allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che la data di scadenza per la presentazione delle offerte sarà individuata dal Responsabile Unico del Procedimento nel rispetto dei vincoli normativi;
6. di provvedere agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. art. 29, comma 1 del D.Lgs. n. 50/2016 e d225, comma 2, del D.Lgs. 36/2023 ;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, ai sensi dell'articolo 120 del D.Lgs. 104/2010, entro il termine di 30 giorni decorrente dalla pubblicazione;
8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Segretario Generale, con incarico dirigenziale
dell'Area politiche del personale**

(Dott. Giancarlo Carta)

ALLEGATI - **Disciplinare della procedura.pdf** (impronta:
8A4D96CA420ED89C324A3D2E42A62AF3E19BFEDAC1EEFC91EA739FF2922257BD)
- **simog_cig.pdf** (impronta:
6A752DA80602427D2AC258B2C4AA27625F80BB472B34D7E98E04E2086197B8)